



## آنچه در این شماره می‌خوانید:

- دانشگاه یعنی تکیه گاهی برای صنایع تولیدی و خدماتی
- ذهن این نابغه های جوان یعنی...
- قوانین کسب و کار
- کارگاه بین المللی مراکز رشد خاورمیانه و شمال آفریقا...
- عزم بانک ها برای ارائه تسهیلات به شرکت های مستقر در ...
- گفتگو با کارآفرین نمونه کشور



# بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



## بیتو

نشریه داخلی

مرکز رشد واحدهای فناوری فرآورده های دارویی مشهد  
شماره اول / مهر و آبان ۱۳۸۶

روابط عمومی



مدیر مسئول:

دکتر امید رجبی

سردبیر:

محمدرضا باقری

مشاور سردبیر:

وحدت عماد

دبیر تحریریه:

فهیمة جوان

سایر همکاران این شماره:

مهدی عسگری / آرزو اصفهانی

محبوبه بوژمهری / حجت سعادت

فاطمه افضلی / نجمه عرفانیان

حسین آریمنش

نشانی:

مشهد میدان فردوسی

میدان بوعلی، پژوهشکده بوعلی

مرکز رشد واحدهای فناوری دارویی مشهد

تلفن: ۷۱۱۲۷۱۷ (۰۵۱۱)

نمابر: ۷۱۱۲۷۱۸ (۰۵۱۱)

پایگاه اینترنتی: [www.incumums.ir](http://www.incumums.ir)

پست الکترونیک:

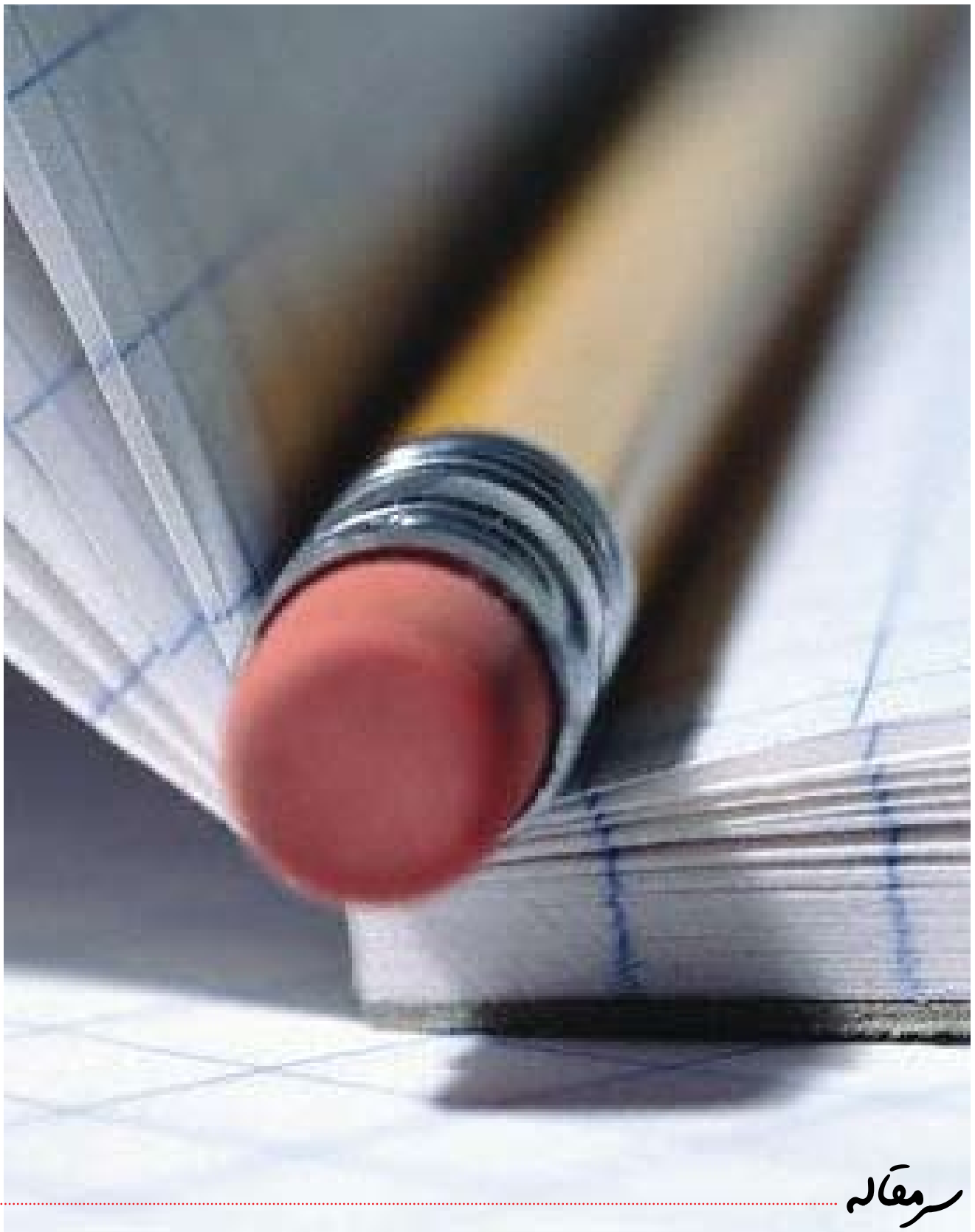
[info@incumums.ir](mailto:info@incumums.ir)



### در این شماره می خوانید:

- ♦ دانشگاه یعنی تکیه گاهی برای صنایع تولیدی و خدماتی / ۲
- ♦ ۶۰ دقیقه با مرد اول مرکز رشد، دکتر امید رجبی / ۶
- ♦ کارنامه ما / ۷
- ♦ ذهن این نابغه های جوان را به اصل مطلب یعنی... / ۱۰
- ♦ قوانین کسب و کار / ۱۱
- ♦ رسانه های می توانند نقش کلیدی در حمایت... / ۱۳
- ♦ کارگاه بین المللی مراکز رشد خاورمیانه و شمال آفریقا... / ۱۵
- ♦ ... و کشتی به راهش ادامه می دهد / ۱۶
- ♦ عزم بانکها برای ارائه تسهیلات به شرکت های مستقر در... / ۱۹
- ♦ جهاد دانشگاهی از شرکت های دانش بنیان حمایت می کند / ۲۰
- ♦ مدیران و کارشناسان دست اندر کار علم و فناوری با آخرین... / ۲۱
- ♦ گفتگو با کار آفرین نمونه کشور / ۲۲





سرمقاله

دانشگاه یعنی تکیه گاهی  
برای صنایع تولیدی و خدماتی



## فرد کار آفرین کسی است که توانایی تشخیص و ارزیابی فرصت‌های کسب و کار را دارد و می‌تواند منابع لازم را جمع‌آوری کرده و از آنها بهره‌برداری نموده و عملیات مناسبی را برای رسیدن به موفقیت پی‌ریزی کند



طی سالهای اخیر ورود جوانان جویای کار و کاهش تقاضا برای نیروی کار بحران اشتغال را در کشور تشدید نموده است که باید به صورت بنیادی مورد توجه دولتمردان قرار گیرد. در این بین ورود دانشگاهیان به این حیطه نیز می‌تواند بسیار مؤثر باشد. با توجه به میزان رشد جمعیت در دو دهه گذشته بیکاری را می‌توان مهم‌ترین چالش اجتماعی چند دهه آینده به حساب آورد. پیامدهای این بحران گسترش فقر و افزایش پدیده‌های ناگوار اجتماعی است.

کار آفرینی را در کل می‌توان پرورشی فراتر از شغل و حرفه بلکه یک شیوه زندگی دانست. فعلا در کشور ما نظام آموزش دهنده دانشگاهها، افرادی را پرورش می‌دهد که فقط می‌توانند شکافهای شغلی بسیار تعریف شده را پر کنند و بنابراین باید حرکتی عظیم در راستای تولید کار آفرینان در دانشگاهها به عنوان قطب علمی کشور صورت گیرد که این به معنای اتصال دانشگاه با صنعت و فن آوری است. کار آفرینان باید فرصت شناس باشند نظام آموزشی دانشگاه مبتنی بر یادگیری نیست، آموزش مبتنی بر تعلیم است و این خود عاملی برای عدم پرورش افراد کار آفرین می‌باشد.

فرد کار آفرین کسی است که توانایی تشخیص و ارزیابی فرصت‌های کسب و کار را دارد و می‌تواند منابع لازم را جمع‌آوری کرده و از آنها بهره‌برداری نموده و عملیات مناسبی را برای رسیدن به موفقیت پی‌ریزی کند.

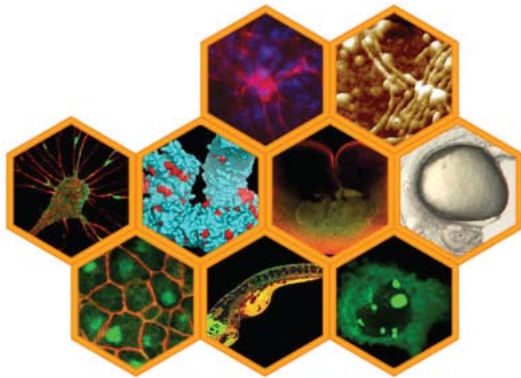
پدیده کار آفرینی ابعاد گسترده‌ای داشته، گرد هم آوردن منابع تکنولوژیکی، فنی و آموزشی و مالی را در بر دارد. دانشگاهها می‌توانند بخشی از فعالیت خود را به پرورش کار آفرینان تخصیص دهند. هر چند دانشگاه می‌تواند فقط به تولید

و عرضه فن آوری و دانش بسنده کند و آن را در اختیار دانشجویان و جامعه بگذارد، اما این به معنای موفقیت نیست اگر این فن آوری بدست آمده را در جامعه بکار گیرد و آن را در اختیار کار آفرینان بگذارد به معنای دیگر جنبه عملی این فن آوری را نیز خودش تا حدودی عهده دار باشد، به موفقیت علمی و عملی توأم دست یافته است. دانشگاه می‌تواند افقها و فرصت‌های بهره‌وری فن آوری را برای افراد ترسیم نماید و آنها را در جهت استفاده هدایت کند. نگاهی که دانشگاه نسبت به فن آوری دارد نباید صرفاً خود فن آوری باشد بلکه کار آفرینی را در جهت استفاده بهینه و اشتغال‌زایی برای جوانان در بحث توسعه فن آوری در نظر داشته باشد. به این دلیل مسئولین دانشگاه به تنهایی نمی‌توانند عهده‌دار چنین مسئولیت خطیری شوند در بحث کار آفرینی می‌توانند جنبه ارشادی و اغنایی افراد را ایفا کنند چون در کشور ما هنوز پدیده کار آفرینی به صورت گسترده عملی نشده است، مردم به یک نقش هدایتی نیازمندند که در عرصه عملی فن آوری پیش قدم شوند. از آنجایی که در بخشهای خصوصی و صنعتی امکان ریسک بسیار بالاست دانشگاه می‌تواند به عنوان حوزه دولتی حامی مردم شود تا با ایجاد محیط رقابتی فناوری فرصت بیشتری برای رشد پیدا نماید ایجاد مؤسسات و شهرکهای تحقیقاتی، پژوهشی وابسته به دانشگاهها می‌تواند بسیار مؤثر باشد چرا که دانشجویان و فارغ‌التحصیلان در محیط و بستری علمی تحقیقاتی قرار می‌گیرند که می‌توانند آنچه در این دانشگاه آموخته‌اند در معرض حضور قرار دهند. در حقیقت به بیانی زیباتر آنچه را که بالقوه دارند در این مسیر

بالفعل نمایند. می‌توان امیدوار بود که با شناخت دقیق این عمل و با توجه به ظرفیت‌ها و محدودیت‌های کشور از لحاظ کار آفرینی و میزان بهره‌برداری از عوامل و منابع پایه‌ای تولید بتوان تصمیم‌ها و سیاست‌گذاری‌های مفید و مؤثر تری برای مقابله با بحران بی‌کاری اتخاذ نمود.

جهانی شدن بازارها، تشویق و پشتیبانی از کار آفرینی در کشورها را به عنوان امری ضروری ساخته است. ایجاد مرکز و جایگاهی برای کار آفرینان که منابع تولید ثروت اند به سود جامعه است. ایجاد این مراکز، انتقال فناوری از دانشگاهها به بازار و استخدام دانشجویان خلاق ایده است که به این سبب ایجاد این مراکز برای دانشگاهیان نیز سودمند است. یکی از ضرورت‌های ایجاد دانشگاه کار آفرین ایجاد سرمایه است. کار آفرینان برای عملی ساختن ایده‌های خود با مشکل مواجهند. از یک سو، سرمایه‌داران بزرگ فرصت شنیدن ایده‌های کار آفرینان و پرداختن به کارهای کوچک را ندارند و از سوی دیگر سرمایه‌های خود را صرف پروژه‌های کلان می‌نمایند در نتیجه وجود دانشگاه که نقش مرکز پشتیبانی از کار آفرینی را به عنوان پل ارتباطی بین کار آفرینان و سرمایه‌داران ایجاد می‌کند، ضروری است.

به رغم آنکه برخی از صاحب‌نظران معتقدند کار آفرینی با آموزش مستقیم حاصل نمی‌شود و باید به روش پرورشی کار آفرینان را تربیت کرد. اما هیچ‌کس منکر این مطالب نیست که استفاده از فن‌آوری‌های نو و ایجاد کسب و کار جدید بدون آموزش و پژوهش در عمل



**دانشگاه کار آفرین  
مکانی است که  
مشاغل جدید در آن  
خلق می شوند.  
این مراکز از افراد کار آفرین  
حمایت می کند.  
این حمایت شامل  
حمایت های آموزشی  
مالی و بازار یابی است.  
در نتیجه کار آفرینان  
امکان دسترسی به  
کتابخانه ها آزمایشگاهها و... را  
پیدامی کنند**

دست نیافتنی است . با مراجعه به اطلاعات موجود درباره افزایش رشته های دانشگاهی ، کار آفرینی در کشور های توسعه یافته و در حال توسعه ، اهمیت نظام آموزشی و پژوهشی در توسعه کار آفرینی و تربیت کار آفرینان بیشتر مشخص می شود . به عبارت دیگر ارتباط مستقیمی بین پیشرفت فناوری و ضرورت آموزش کار آفرینان وجود دارد .

دانشگاه کار آفرین مکانی است که مشاغل جدید در آن خلق می شوند . این مراکز از افراد کار آفرین حمایت می کند . این حمایت شامل حمایت های آموزشی مالی و بازار یابی است . در نتیجه کار آفرینان امکان دسترسی به کتابخانه ها ، آزمایشگاهها و... را پیدامی کنند .

در چنین دانشگاههایی برای سرمایه گذاران امکاناتی فراهم می شود تا مراکز جدید کسب و کار را فراهم آورند . با آنها همکاری می شود تا مشکلات آنها پیش بینی شده و از فرصت های بدست آمده استفاده کنند که خود تجربه ای ارزشمند در حیطه مالی و بازار یابی است .

در این دانشگاهها گردهم آوردن ذخایر مالی اهمیت ویژه ای دارد و خصوصا به کمک های دولتی نیز نیازمندند انجام پروژه های تجاری و اقتصادی همراه با فن آوری روز کم هزینه است و استفاده بهینه از ذخایر مالی نیز از ویژگیهای شاخص کار آفرینان می باشد . نکته مهم دیگر وجود تقاضا برای فعالیت و سرویس دهی در بازار است . مشاغلی که از این دانشگاهها بهره مند می شوند مسلماً در توسعه فناوری های جدید پیش رو خواهند بود . این فناوریها در تولید کالاها به کار رفته و منجر به بالا رفتن سطح استاندارد زندگی خواهد شد .

دانشگاه کار آفرین باید به بازار دسترسی داشته و از تجارب افراد صاحب تجربه در بازار کمال بهره را ببرد همچنین وجود افراد توانا و شایسته ، علاقه مند و خلاق در چنین مجموعه هایی

ضروری است . در این مراکز ارتباطات افراد و گروهها به صورت باز و افقی است که معمولا غیر رسمی نیز می باشد وجود جلسات برای تبادل اطلاعات و فعالیت ها ضروری است و از ایده های جدید و خلاق استقبال می شود . هر چند که باید مکانیزم هایی برای ارتباط ایده های نو وجود داشته باشد و کار گروهی با ارزش و سودمند محسوب شود . در این دانشگاهها نیروی انسانی و خصوصا دانشجویان با ارزش ترین منبع به حساب می آیند و ارزیاسک پذیری و نوآوری آنها نیز حمایت به عمل خواهد آمد .

شرکتهای صنعتی که با یک دانشگاه کار آفرین در ارتباط باشند از مزایای فن آوری آن نیز بهره می جویند به این جهت فرآیند های علمی و صنعتی دانشگاهها باید تکمیل شده و ایجاد این شرکتهای از دل پژوهشهای دانشگاهی رخ می دهد . در این مجموعه ها دانشجویان باید مجموعه ای از دانش و مدیریت کار آفرینی را توأمآ آموخته و با امکانات لازم که دانشگاه در اختیار آنها قرار می دهد شروع به فعالیت در عرصه صنعت نمایند . در چنین مواردی معمولا امکان ایجاد شرکتهای خصوصی مهیا شده و این شرکتهای کم کم و با آمادگی کامل می توانند از دانشگاهها جدا شوند ولی همچنان از حمایت و پشتیبانی دانشگاه بهره مند خواهند بود ضمن این که این مراکز صنعتی نیز در صورت موفقیت به اجرای پروژه ها و توسعه تحقیقات و فن آوری دانشگاهها کمک خواهند نمود . این ارتباط ، ارتباطی ۲ جانبه است که مراکز صنعتی از دانش و تکنولوژی دانشگاهها و از دانشجویان و کار آفرینان خلاق و با استعداد بهره گرفته و دانشگاه نیز از کمک های مالی این مراکز بهره مند خواهد بود . با تسهیل روابط علمی و صنعتی مرتبط با کار آفرینی پیشرفت علم و صنعت سهل تر و سریع تر خواهد گشت . یکی از نهادهای مؤثر در حمایت از دانشگاههای





**نقش مراکز رشد دانشگاهی،  
به عنوان پرچم دار حرکت  
کار آفرینی مبتنی بر دانش  
بسیار قابل تامل و بررسی  
است. مزیت رقابتی این مراکز  
در مقایسه با مراکز مشابه غیر  
دانشگاهی در وجود ارتباط  
بلاواسطه با منابع بی کران ایده  
های بکر و ارزشمندی است که  
دانشجویان و اساتید دانشگاه آن  
ها را تولید می نمایند**

و مقطعی باشد و مسایل و اهداف صنعت باید به خوبی در بررسی ایده‌ها و خلاقیت‌های کارآفرینان گنجانده شود.

در این بین نقش مراکز رشد دانشگاهی، به عنوان پرچم دار حرکت کارآفرینی مبتنی بر دانش بسیار قابل تامل و بررسی است. مزیت رقابتی این مراکز در مقایسه با مراکز مشابه غیر دانشگاهی در وجود ارتباط بلاواسطه با منابع بی کران ایده‌های بکر و ارزشمندی است که دانشجویان و اساتید دانشگاه آن‌ها را تولید می نمایند. این مراکز وظیفه دارند تا این ایده‌ها را جمع‌آوری نموده و آنها را به قابلیت تجاری سازی درنندارند و سوبی ایجاد یک سازمان تجاری رهنمون شود. در این راستا نقش دست‌اندرکاران دانشگاهی در حمایت از این مراکز بسیار مهم می باشد. تعیین جایگاه سازمانی مستحکم برای مراکز رشد در سازمان مؤسس از مهمترین و اساسی‌ترین اموری است که باید قبل از هر چیز بدان پرداخت. خوشبختانه، دانشگاه علوم پزشکی مشهد با در دست داشتن کادر علمی فهیم و مجرب و با درک عمیق از موقعیت و مأموریت خود برای اعتلای سطح رفاه جامعه اقدام به تاسیس مرکز رشد در بین مراکز تحقیقاتی خود نموده است. به علاوه جهت آشنایی دانشجویان به امر کارآفرینی، دوره‌های آموزش مدون کارآفرینی را نیز برای برپا داشته است، که ان شاء... در آینده نه چندان دور شاهد تغییر نگرش دانشجویان نسبت به امر آموزش و تعلیم و تربیت خواهیم بود. در خاتمه لازم می دانم از زحمات ریاست محترم دانشگاه و معاونت محترم پژوهشی دانشگاه که با سعی و تلاش خود سعی دارند تا روح کارآفرینی، در کالبد دانشگاه دمیده گردد و دانشگاه بزرگ علوم پزشکی مشهد از یک دانشگاه سنتی به یک دانشگاه مدرن و مبتنی بر کارآفرینی تبدیل شود، کمال تشکر و قدردانی به عمل آید.

آنجایی که تخصیص منابع به سوی دست‌یابی به کارآفرینی بالاست تضمین کیفیت نهادینه خواهد شد.

آنچه مسلم است این است که دانشگاه خود تحت تأثیر متغیرهایی چون فناوری، فرهنگ و محیط است که در ترکیب اهداف کارآفرینی دخیل خواهند بود. نتیجه اینکه فناوری جزئی از کارآفرینی است و پیشرفت و توسعه آن در خدمت تولید کالاها و خدمات کارآفرینی است. دانشگاه می‌تواند از طریق شناسایی و بکارگیری عوامل محیطی، اقتصادی و فرهنگی که ظهور کارآفرینی را آسان می‌سازد زمینه مناسب را فراهم سازد چرا که کشوری که دارای تعداد زیادی کارآفرین باشد از محرکهای اقتصادی قویتری برخوردار است. برای دست‌یابی به کارآفرینی باید جنبه‌های مختلف آن را سنجید و آن را تقویت نمود. با انجام پژوهشهای مناسب می‌توان دانشگاه را به صورت مرکز پشتیبانی از کارآفرینی بوجود آورد تا با فعالیت مناسب بر شکوفایی فناوری و افزایش توان رقابتی صنایع تأثیر گذار شود. فعالیتهای پشتیبانی از کارآفرینی فرایندی زمان‌بر است و اعتقاد و التزام مدیریت اینچنین دانشگاههایی نباید گذرا

کارآفرین مؤسسات و شرکتهای صنعتی و تحقیقی است.

در اصل دانشگاه کارآفرین و فن‌آور برای کسب سود، راه‌اندازی یک کسب و کار را با اقدام به نوآوری در فن‌آوری شروع می‌کند و گسترش می‌دهد. البته جا انداختن فرهنگ کارآفرینی در این فرآیند از ضرورت و اولویت خاصی برخوردار است. به این معنا که خود دانشگاه باید باور داشته باشد که کارآفرین، نسل بسیار پتانسیل‌دار در سطح جامعه است. این باور بسیار مهم است. بعد از آن سعی در فرهنگ‌سازی کارآفرینی توأم با فن‌آوری نماید که توسط رسانه‌های جمعی مثل صدا و سیما، مطبوعات و سمینارهای متعدد و هدفمندی که در دانشگاه‌ها برقرار می‌شود امکان‌پذیر خواهد بود.

به وجود آوردن کارآفرینی در تعامل با فن‌آوری باید توسط آحاد جامعه از جمله دانشجویان و مبتکران و مدیران و سیاستمداران انجام شود.

اصولاً دانشگاهی که به دنبال ترویج شیوه‌های کارآفرینی و فناوری پیشرفته است از ساختی بر خوردار است که امکان به روز کردن خلاقیت‌ها و ایده‌پردازی را تشویق می‌کند و به نوعی آن را در وظایف مختلف دانشگاه پیش‌بینی می‌کند. در دانشگاهها از صرف منابع برای استفاده از خلاقیت‌ها هراسی وجود ندارد اگر دانشجویان می‌توانند به صورت فردی یا گروهی با فرآیند ایده‌پردازی و نوآوری درگیر شده تا مهارت لازم را کسب کرده و بکار ببندند، امکان رشد در دانشگاه دور از ذهن نیست و دانشجویان یقین دارند که بر اساس شایستگی‌ها و قابلیت‌های خود می‌توانند در دانشگاه رشد کرده و به برآورده ساختن آرمانهای آن کمک کنند. رقابت سالم به عنوان ارزشی مطلوب انگاشته می‌شود. ساخت چنین دانشگاهی افقی و پویا است در چنین مرکزی انعطاف‌پذیری برای ایجاد تحول و حرکت به سوی رشد و بالندگی فردی و گروهی در سطح بسیار بالایی است. از



# ۶۰ دقیقه با مرد اول مرکز رشد، دکتر امید رجبی

دکتر امید رجبی مدیر مرکز رشد و فناوری فرآورده های دارویی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، متولد سال ۱۳۴۸ در مشهد، دکترای عمومی داروسازی و دارای phd داروسازی صنعتی، عضو هیات علمی دانشکده داروسازی مشهد، از مهر ماه سال ۸۵ به عنوان مدیر مرکز رشد و فناوری فرآورده های دارویی مشغول خدمت می باشد.

بر اساس نظر صاحبان خرد اقتصادی، کارآفرینی تنها راه فرار کشور های در حال توسعه از زندان توسعه نیافتگی است. مفهوم کار آفرینی در حوزه های مختلف علوم انسانی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و آنچه بیش از هر چیز حائز اهمیت است تحلیل عوامل تاثیر گذار بر تقویت کار آفرینی و شناسایی الگوها و مدل هایی برای توسعه کار آفرینی در سازمان هاست. با عنایت به اهمیت و توجه خاص مرکز رشد دارویی به مقوله کار آفرینی و آشنایی هر چه بیشتر با اهداف، فعالیت ها و برنامه های این مرکز به سراغ مدیریت این مرکز رفتیم تا پاسخ سئوالات خود را از زبان وی جویا شویم.



## • آیا مرکز رشد تنها محدود به پذیرش واحد

های فناوری در زمینه دارویی است یا خیر؟  
 نظر شخصی من این است که ما در مرکز نباید خود را تنها محدود به پذیرش واحد های فناوری دارویی کنیم و بلکه باید هر چه در زمینه بهداشت و فرآورده های بهداشتی نیز نوآوری و ایده وجود دارد وارد عرصه مرکز کنیم.

## • عمده فعالیت مرکز رشد از بدو تاسیس

چه بوده است؟

با توجه به این که مرکز رشد در ارتباط مستقیم با دانشجویان قرار دارد و همین دانشجویان هستند که مبتکر ایده هایی نوهستند برگزار می کنند دوره های مقدماتی کارآفرینی جهت آشنایی دانشجویان با مفاهیم اصلی کار آفرینی آنها برای ورود به عرصه را لازم دیدیم که به دنبال آن اولین دوره اش را با همکاری اداره کل کار و امور اجتماعی ویژه دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی مشهد برگزار کردیم.

## • اگر بخواهید اهداف تشکیل مرکز رشد را

برشمارید به چه هدفهایی اشاره می کنید؟

مهم ترین هدف ما ایجاد زمینه برای کار آفرینان دانشگاهی و آماده کردن آنها برای ورود

کردن حمایت های قانونی به منظور تسریع رشد واحد ها و حمایت های مالی مطابق با ضوابط قانونی را برای آنان انجام می دهد ضمن اینکه خدمات مشاوره ای مورد نیاز واحد ها در راستای تبدیل ایده های نوبه محصولات قابل تجاری شدن و تجاری سازی آنها را بر عهده دارد همچنین بر روند رشد واحد ها و ارزیابی مستمر دستاورد های آنها نظارت می کند.

## • شرکت ها و واحدهای فناوری در چه مرحله

در مرکز رشد مورد حمایت قرار می گیرند؟

در مرکز رشد شرکت ها به دو دسته تقسیم می شوند یک دسته واحد های فناوری که در مرحله رشد مقدماتی هستند و از یک فرصت ۶ تا ۹ ماهه برخوردارند تا بتوانند با دریافت خدمات و مشاوره و آموزشهای لازم برای آشنایی با بازار و دریافت ۲ میلیون تومان تسهیلات مالی، خود را برای مرحله بعدی آماده نمایند و دسته دوم که در مرحله رشد قرار دارند و در یک دوره استقرار حداکثر ۳ ساله اولیه تولید می کنند و نهایتاً محصول خود را به تولید انبوه می رسانند و پس از کسب معیارهای رشد یافتگی از مرکز خارج می شوند.

## • مرکز رشد چگونه سازمانی است و

محدوده کاری آن چیست؟

مرکز رشد و فناوری فرآورده های دارویی مستقیماً زیر نظر ریاست دانشگاه علوم پزشکی اداره می شود که البته ریاست دانشگاه مسئولیت رابه معاونت پژوهشی دانشگاه منتقل کرده و معاونت پژوهشی نیز مسئول مرکز رشد را انتخاب می کند. مرکز نیز با ارائه خدمات از ایجاد و توسعه ی حرفه های جدید توسط کار آفرینان و واحد های پویایی که در زمینه های مختلف، منتهی به تجاری سازی فعالیت می کنند و دارای اهداف اقتصادی مبتنی بر دانش و فن هستند حمایت و پشتیبانی می کند.

## • مرکز رشد چه وظایفی را در قبال حمایت

از واحد ها بر عهده دارد؟

در قدم اول دو تیم ایده های ارائه شده به مرکز را بررسی می کنند که تیم اول ایده را از لحاظ اقتصادی، مقرون به صرفه بودن و در کل داشتن صرفه اقتصادی بررسی می کنند و گروه دوم ایده را از نقطه نظر علمی مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهند و پس از قبول ایده مرکز، خدماتی برای استقرار واحد های فناوری، تلاش برای فراهم



## گذری بر فعالیت‌های مرکز رشد فرآورده‌های دارویی

### کارنامه‌ها

شود. این دوره که از ۲۹ آذر ماه به مدت ۹ روز در دانشکده داروسازی با همکاری مؤسسه کار و تأمین اجتماعی تهران برگزار می‌گردد و شامل ۱۰ عنوان سخنرانی است که توسط ۸ تن از اساتید متخصص ارائه می‌شود.

طبق قراردادی که بین این مرکز و خانه تدبیر و توسعه با موضوعیت مشاوره مهارت آموزی و تدوین طرح کسب و کار منعقد شد، مجری طرح متعهد به برگزاری جلسات مشاوره و رفع اشکال با حضور مشاوران و متخصصین همچنین نظارت بر تدوین برنامه کاری، ارائه گزارشات مرحله‌ای از اقدامات انجام شده، همکاری در تهیه توجیه مالی و اقتصادی طرحها، بررسی و تأیید ساختاری برنامه کاری شرکت‌های معرفی شده گردید؛ طبق قرارداد مجری طرح موظف است این برنامه‌ها را از ۸۶/۰۷/۰۱ لغایت ۸۷/۰۷/۰۱ به مدت یک سال ارائه نماید.

لازم به ذکر است که حضور در این برنامه‌ها برای شرکت‌های مستقر در مرکز رایگان می‌باشد.

جهت فعال نمودن واحد بازرگانی مستقر در این مرکز، شرکت "تجارت نوین" در محل مرکز رشد مستقر گردید.

این شرکت در زمینه‌ی بازاریابی برای شرکت‌های مستقر در مرکز رشد، مشاوره جهت فروش محصولات، تحلیل بازار، تحقیقات بازار، شناسایی بازارهای داخلی و بین‌المللی و... فعالیت خواهد داشت.

شرکت برهان دارو از کارخانجات تولید مواد اولیه‌ی داروسازی، اقدام به تأسیس یک دفتر فعال و استقرار واحد تحقیق و توسعه‌ی شرکت در مرکز نمود. این اقدام در راستای برقراری ارتباط پویا و

اعضای جدید شورای مرکز رشد واحدهای فناوری فرآورده‌های دارویی دانشگاه علوم پزشکی مشهد انتخاب شدند؛ این شورا که دومین دوره‌ی فعالیت خود را با اعضای جدید و طی مراسم معارفه از هفته دوم آبان‌ماه آغاز می‌نماید، متشکل از ۷ نفر می‌باشد که عبارتند از: دکتر غیور، رئیس پژوهشکده‌ی بوعلی؛ آقای رضانی، مدیریت اعتبارات بانک سپه منطقه‌ی خراسان رضوی؛ دکتر رجبی، مدیر مرکز رشد واحدهای فناوری فرآورده‌های دارویی و عضو هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی مشهد؛ مهندس مقیمی، فوق لیسانس بازاریابی و تجارت الکترونیک؛ مهندس مهنذب، مدیر مراکز رشد پارک علم و فناوری خراسان؛ دکتر فیروزی، مدیر صنایع در بخش خصوصی. به گفته مدیر مرکز رشد، اعضا این شورا به گونه‌ای انتخاب شده‌اند که در بررسی ایده‌ها و طرح‌های شرکت‌های متقاضی استقرار در مرکز رشد، تخصص‌های ضروری را در بحث توجیه اقتصادی و علمی طرح‌ها داشته‌اند.

دکتر رجبی، مدیر مرکز طی جلسه‌ای با مشاور وزیر بهداشت که در تاریخ ۴ مهرماه، در محل این وزارتخانه برگزار شد، گزارشی از فعالیت‌های مرکز رشد و برگزاری دوره‌های کارآفرینی ارائه کرد. همچنین در خصوص ایده‌های شرکت‌های مستقر در مرکز رشد و نوع فعالیت آنها توضیحاتی داده شد. میرزابیگی مشاور وزیر بهداشت و رئیس دفتر کارآفرینی این وزارتخانه نیز جهت همکاری با مرکز رشد و تخصیص بودجه مناسب قول مساعد داد و از فعالیت‌های مرکز حمایت کرد.

چهارمین دوره‌ی آموزش کارآفرینی و مهارت‌های کسب و کار در این مرکز آغاز می‌

به بازار است و ایجاد ارتباط بین صنایع کوچک با دانشگاه و ایجاد فضای لازم برای رشد آنها. ضمن اینکه کمک به رونق اقتصاد محلی مبنی بر فناوری و تولید و توسعه محصولات و فرآیندهای فناوری قابل عرضه به بازار و بستر سازی جهت تجاری کردن این دستاوردها از دیگر اهداف مرکز رشد می‌باشد.

### آیا حمایت‌های لازم از مرکز رشد صورت می‌گیرد و چه کاستی‌هایی وجود دارد؟

در بحث حمایتی باید گفت که خوشبختانه هم مسئولین دانشگاه و هم مسئولین وزارت علوم به خصوص خانم مهندس ژاله مجیب مدیرکل مراکز رشد و پارک‌های وزارت علوم حمایت‌های لازم را از همه مراکز رشد انجام می‌دهند ولی در این راه کاستی‌هایی نیز وجود دارد که مهمترین آن بحث بودجه است چرا که متأسفانه تا کنون مراکز رشد از یک ردیف بودجه‌ای برخوردار نیستند و بودجه مرکز به حساب دانشگاه واریز می‌شود و ما نمی‌توانیم راساً در مورد بودجه اقدام کنیم اگر چه طی رایزنی‌هایی با معاونت پژوهشی دانشگاه دکتر توکل افشاری قول مساعد برای رفع این مشکل را گرفته ایم ضمن این که هنوز پرسنل و چارت سازمانی مرکز نیز مورد تصویب دانشگاه قرار نگرفته است.

### برنامه مرکز رشد در آینده چیست؟

در حال آماده سازی یک واحد نیمه صنعتی استاندارد جهت استفاده کارآفرینان هستیم که مشتمل بر بخش‌های تولیدی، نیمه جامدات، جامدات و مایعات می‌باشد و تا کنون نقشه‌ساز و تاسیسات آن آماده شده و مراحل اجرای خود را می‌گذراند ضمن اینکه زمین این کارخانه در اراضی دانشگاه مشخص شده و در آینده نه چندان دور مراحل ساخت آن آغاز خواهد شد.





● دکتر علی سرافراز

## دکتر علی سرافراز و جواد آریانمنش نمایندگان مردم مشهد و کلات ضمن بازدید و آشنایی با بخش های مختلف این مرکز توصیه های لازم را جهت بهبود فعالیت ها و توسعه و گسترش تحقیقات یادآوری نمودند.



● جواد آریانمنش

- تحقیق و توسعه ای استان خراسان بود.

▲ پروفیسور جان آلن، رئیس اسبق پارک علم و فناوری دانشگاه منچستر و صاحب نظر در خصوص پارک های علم و فناوری و مراکز رشد، به دعوت این مرکز، در دهم خردادماه سال جاری از مرکز مشهد بازدید کرده و در محل سالن همایش های پژوهشکده ی بوعلی سخنرانی نمودند. در این مراسم که اساتید، صاحب نظران، پژوهشگران و رؤسای مراکز تحقیقات دانشگاه علوم پزشکی مشهد نیز حضور داشتند، پروفیسور جان آلن با موضوع "چگونه پارک های علمی را توسعه دهیم؟"، به ایراد سخنرانی در خصوص مراکز رشد و چرایی و چگونگی آنها پرداختند. فیلم این سخنرانی به همت روابط عمومی مرکز رشد در قالب CD تهیه شده و به سایر مراکز رشد و پارک های علم و فناوری کشور ارسال گردید.

▲ چهارمین کنفرانس بین المللی روابط عمومی ها، ۲۴ و ۲۵ آبانماه در سالن همایش های صدا و سیما تهران برگزار گردید. این کنفرانس با محوریت مدیریت روابط عمومی پیشرو و با شعار "بهترین روش را فراموش کن، به روش بعدی بیاندیش"، به همت مؤسسه ی کارگزار روابط عمومی برگزار شد؛ روابط عمومی مرکز رشد مشهد نیز در این کنفرانس مشارکت فعال داشت.

▲ در حال حاضر، ۶ شرکت در این مرکز مستقر هستند. واحد تحقیق و توسعه ی شرکت پردیس هوا رایحه با ایده محوری "پالایش و معطر سازی هوا" مجتمع تحقیقاتی، آموزشی و تولیدی حکمتی با ایده محوری "لوسین اسپیرولوناکتون"، شرکت جوهره طعم شرق با ایده محوری "طعم دهنده های طبیعی"، شرکت کیمیاکاوآن شرق با ایده محوری "خالص سازی ترکیبات طبیعی" واحد تحقیق و توسعه شرکت برهان دارو

▲ سمینار نشست مدیران پارک های علم و فناوری و مراکز رشد خاورمیانه و آفریقا ۲۱ الی ۲۴ اکتبر برابر ۲۹ مهر ماه لغایت ۳ آبان در بحرین برگزار گردید. در این سمینار که دکتر رجبی، مدیر این مرکز نیز حضور داشت، به بررسی مسائل مراکز رشد خاورمیانه و راههای تعامل و همکاری بیشتر پرداخته شد.

همچون: ۱- برگزاری تورهای بازدید مسئولین، مدیران کشور و نمایندگان مجلس و خبرگزاری ها از مراکز رشد، ۲- انتشار یک خبرنامه و نشریه ی مرکزی از فعالیت های مراکز رشد به صورت متمرکز، ۳- پوشش نمایشگاه ها، جشنواره ها و سمینارهای سال ۸۶، ۴- فعال سازی وبسایت ها، ۵- راه اندازی وبسایت مرکزی به زبان انگلیسی، ۶- انجام تولیدات رسانه ای، ۷- تشکیل انجمن مدیران روابط عمومی پارک ها و مراکز رشد مورد تصویب شرکت کنندگان قرار گرفت.

▲ دکتر علی سرافراز بزدی، عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس به همراه معاون استاندار و فرماندار مشهد، از مرکز رشد واحدهای فناوری فرآورده های دارویی مشهد بازدید کردند. دکتر سرافراز ضمن بازدید و آشنایی با بخش های مختلف این مرکز توصیه های لازم را جهت بهبود فعالیت ها و توسعه و گسترش تحقیقات یادآوری نمودند.

▲ دوره ی مقدماتی آموزشی مدیریت تحقیق و توسعه ی واحدهای صنعتی و معدنی (R&D) طی چهار جلسه در روزهای ۲، ۳، ۹ و ۱۰ خردادماه در اداره ی صنایع و معادن مشهد با هدف ارتقای سطح دانش کاربردی مدیران و مسئولان تحقیق و توسعه ی واحدهای متقاضی پروانه ی تحقیق و توسعه برگزار شد.

این دوره که مسئولین مرکز رشد واحدهای فناوری فرآورده های دارویی مشهد نیز در آن حضور داشتند، برای صاحبان و مدیران کارخانجات و شرکت های فعال سطح استان خراسان، توسط مرکز آموزش تحقیقات صنعتی ایران برگزار گردید. سرفصل های آموزشی این دوره شامل:

- نقش واحدهای تحقیق و توسعه در ارتقای بهره روری؛
- برنامه ریزی و کنترل پروژه های تحقیقاتی؛
- تحقیقات توسعه ای و جایگاه آن در بنگاه های صنعتی و معدنی؛

منسجم بین صنعت و دانشگاه انجام شده است. ▲ با پی گیری مسئولین این مرکز، دکتر ملکی، رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد، با اختصاص یک قطعه زمین ۵ هکتاری جهت احداث یک واحد نیمه صنعتی داروسازی برای این مرکز موافقت نمودند.

این واحد نیمه صنعتی جهت استفاده ی شرکت های تحت پوشش مرکز رشد و برای تولید نیمه صنعتی محصول عرضه شده، احداث می گردد.

▲ مدیر روابط عمومی این مرکز، ماه گذشته به عضویت در انجمن روابط عمومی ایران درآمد. این انجمن با برپایی سمینارهای ماهانه و انتشار ماهنامه، تمامی اعضای خود را از اخبار و اطلاعات مرتبط آگاه می نماید.

▲ اولین دوره ی آموزشی کارآفرینی و مهارت های کسب و کار به همت این مرکز، از تاریخ ۱۲/۰۶/۸۶ به مدت ۹ روز و با حضور ۷ سخنران در دانشکده ی داروسازی مشهد برگزار شد. این دوره ی آموزشی که ده عنوان مقاله و سخنرانی در آن ارائه شد، با همکاری مؤسسه ی کار و تأمین اجتماعی تهران برگزار گردید.

▲ مدیر داخلی مرکز رشد به نمایندگی از این مرکز، ماه گذشته به عضویت انجمن گیاهان دارویی ایران و در کمیته ی روابط عمومی و ارتباطات و کمیته ی پزشکی و داروسازی این انجمن درآمد. انجمن گیاهان دارویی با هدف گسترش پیشبرد و ارتقای علم در زمینه ی گیاهان دارویی و داروهای گیاهی و همچنین توسعه ی کمی و کیفی نیروهای متخصص فعالیت می کند.

▲ مرکز رشد مشهد، فروردین ماه امسال در همایش دستاوردهای سلامت کشور که در سالن همایش های رازی دانشگاه علوم پزشکی ایران برگزار گردید، شرکت کرد و بعنوان تنها مرکز رشد حاضر در مراسم محصولات شرکت های مستقر در مرکز رادر غرفه ی مربوطه به نمایش گذاشت. وزیر بهداشت نیز که در مراسم حضور داشت از غرفه ی مرکز رشد مشهد بازدید کرده و با محصولات و فعالیت های این مرکز آشنا گردید.

▲ سمینار یک روزه ی مدیران روابط عمومی های پارک های علم و فناوری و مراکز رشد سراسر کشور با حضور مدیر کل روابط عمومی وزارت بهداشت، خردادماه امسال در تهران برگزار شد. در این سمینار که با هدف گسترش و برنامه ریزی فعالیت های سال ۸۶ تشکیل گردید، مواردی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

هفته پژوهش و فناوری گرامی باد

# وزارت علوم، تحقیقات و فناوری معاونت فناوری

دفتر مراکز رشد و پارک های علم و فناوری با همکاری پارک ها و مراکز رشد کشور برگزار می کند



# نمایشگاه دستاوردها و ظرفیت های مراکز رشد و پارک های علم و فناوری کشور

۲۴ تا ۲۸ آذرماه ۱۳۸۶

ایجاد و توسعه اشتغال پایدار در بستر اقتصاد دانش بنیان

زمان افتتاحیه: شنبه ۲۴ آذرماه ۱۳۸۶ - ساعت: ۹ صبح

مکان: تهران - خیابان حجاب - کانون آفرینش های فرهنگی و هنری

<http://techno.msrt@gmail.com>



**به گفته او ذهنهای خلاق و نو آور  
برای تولید تکنولوژی مشکلی  
ندارند. برای همین هم این  
کار را با قدرت و سرعت در  
دانشگاهها انجام می دهند. اما  
وقتی می خواهند این فناوری  
ها را وارد بازار رقابت و اقتصاد  
کنند می بینند که با دنیای جدید  
پیرامونشان بیگانه اند**

جایش تکان نمی خورد. حالا ما هم راه افتادیم دنبال این آقای دکتر و آن آقای دکتر تا بفهمیم که بلیط جان آلن دست کیست و برای کی است.

وقتی همه چیز پیدا شد و اطلاع رسانی لازم به میهمانان انجام شد راهی پارک فناوری شدیم. در مسیر کلی صحبت شد از پارکهای فناوری و مراکز رشد و غیره. کلی هم راجع به دوست جدیدمان اطلاعات کسب کردیم. اینکه این آقای خودش قبلا شیمی خوانده و تصمیم گرفته تا نتیجه تحقیقاتش را به صورت یک محصول وارد بازار کند و اینجا بوده که متوجه شده چقدر در این مسیر مشکلات زیاد است. به گفته او ذهنهای خلاق و نو آور برای تولید تکنولوژی مشکلی ندارند. برای همین هم این کار را با قدرت و سرعت در دانشگاهها انجام می دهند. اما وقتی می خواهند این فناوری ها را وارد بازار رقابت و اقتصاد کنند می بینند که با دنیای جدید پیرامونشان بیگانه اند. اینجاست که خیلی ایده های نو بخاطر آشنا نبودن صاحبانشان به علوم اقتصادی می میرند و حذف می شوند. ولی او یک روز یک تصمیم مهم گرفت و از بین یک زندگی علمی و دانشگاهی و یک زندگی پرتلاطم نسبتا اقتصادی دومی را انتخاب کرد و رئیس پارک فناوری منچستر شد. حالا هم که بعد از یک دهه و خرده ای بازنشسته شده دور دنیا می چرخد و تجربه های خودش را در اختیار سایرین می گذارد. به گفته خودش ایران سی امین کشوری است که برای اینکار به آن سفر کرده است.

راه واقعا طولانی بود و بحث واقعا شیرین! البته پژو آردی هم که با کولر روشن ۶۰ تا بیشتر نمی کشد! توی همین راه بود که از تحول شهر منچستر از مرکز نساجی و بندری انگلستان به یک شهر رکود زده و گرفتار بیکاری برایمان گفت. و از اینکه پارک فناوری این شهر چگونه موفق شده تا دوباره به جمعیت ساکن در این

صبح یک روز آفتابی و یک قرار مهم که در انتظار من بود. کت و شلوار و عطر و ادکلن و خلاصه آماده برای ملاقات آقای که از کیلومترها دورتر برای در میان گذاشتن تجربه هایش آمده بود.

به هتل پردیسان که رسیدیم جمع بزرگان جمع بود و قدیمیها و جدیدها همه گرد هم آمده بودند تا یک برنامه سه روزه پر بار را کلید بزنند. کنداکتور برنامه را که دیدیم به نظرمان آمد که زیادی اتلاف وقت دارد و پر است از خوشامد گوئی و چای خوری و نهارخوری و بازدید و تریک و تحسین و آفرین گفتن که معمولا رسم ما ایرانی هاست. با دکتر صحبت کردیم و تصمیم گرفتیم که ما دیگر به دام این رسم و رسومات نیافتیم و مهمان آن ور آبی مان را هر چه زودتر قاپ بزنیم و بزنیم به جاده!

در راس میز بزرگ سالن همایش تمام روسا و معاونین و مشاورین و مسئولین کنار هم نشسته بودند. دور تا دور بقیه میز هم که اساتید سبیل به سبیل جمع بودند، بزرگان ایران و بزرگان ایرانی خارج از ایران. میکروفن به نوبت گشت و همه به هم تریک و خوشامد گفتند و از حضورشان ابراز خوشنودی کردند. تک و توک هم از مسئولین مدیران و برنامه ریزان بلند شدند و تشریح کردند که ما اصلا چرا اینجائیم و از کجا آمده ایم و برای چه آمده ایم.

میان تمام این قال و قیلها من و دکتر چشم و گوشمان را تیز کرده بودیم تا آن یک نفری که ظاهرا باید چهره و لوجه و ملیتیش با بقیه افراد حاضر در جمع متفاوت باشد را شناسائی کنیم. و بالاخره اواخر نیم جلسه صبح بود که از پشت یکی از ستونهای سمت چپ سالن یک لوجه بریتیش شروع به صحبت کردن کرد. هرچه خودم را این طرف و آن طرف کردم باز نتوانستم که چهره اش را بینم و نوبتش هم زود تمام شد. دیگر باید تا وقت استراحت صبر می کردم.

وقت استراحت اول که از راه رسید من رفتم سراغ قهوه چای و دکتر هم رفت سراغ آقای جان آلن. طولی نکشید که دکتر به همراه یک آقای بلند قد و خندان به من پیوستند. شاید مهمترین خصوصیتش همین خندان بودنش بود. خندان و مشتاق با یک لوجه نرم لیورپولی. ما از قبل برنامه را ریخته بودیم خواستیم سریع دستش را بگیریم و مشغول کار شویم تا توی همین چند ساعتی که در اختیار ماست تا آخرین قطره اطلاعاتش را ازش بچالانیم و برای آبیاری قطره ای پروژه های خودی به کار ببریم. فقط یک مشکل کوچک وجود داشت این آقای مدیر موفق تا نداند که بلیطش کی و کجاست از



حاشیه نویسی های یک مترجم  
برای حضور «جان آلن» در مشهد

**ذهن این نابغه های**

**جوان**

**را به اصل مطلب**

**یعنی سود آوری**

**مترکز کنید**

• دکتر طباطبایی





واقعیت این است حقوق کار وضعیت خاصی دارد چرا که هم به روابط کارگر و کارفرما مربوط است و هم قواعد حقوق عمومی را در برمی گیرد که این امر ناشی از ماهیت ویژه مسائل کار و روابط صنعتی است. دامنه شمول قانون کار، کل کارگاه های بخش های صنعتی و خدماتی و کشاورزی و تمامی کارگرانی را که به درخواست کارفرما در برابر دریافت حق السعی کار می کنند، در بر می گیرد. البته باید قانون کار متوجه کار تابع است و به عنوان مثال خود اشتغالی از حیثه ی این قانون خارج می باشد. اصل ۲۸ قانون اساسی، رویه ی قضایی، پیمان دسته جمعی کار و عقاید علمای حقوق



## قوانین و مقررات کسب و کار

• مهندس عباس رکنی

شاید نتوانید کسی را در کشورمان پیدا کنید که در محوریت موضوع «کار» در میان دغدغه های جوانان این دیار شک داشته باشد. آنچه از این شماره تقدیم حضورتان می گردد، بخش اول از مجموعه مقالاتی است که در دوره های آموزشی کار آفرینی مرکز رشد فرآورده های دارویی مشهد مطرح گردیده و اکنون آن را تقدیم حضورتان می کنیم. این مقاله را آقای عباس رکنی، مدیر واحد آموزش و کار آفرینی سازمان کار و امور اجتماعی ارائه نموده است.

«عباس رکنی» از تمامی قوانین و مقرراتی که افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر بر اساس آن به نظم در می آورند با عنوان «حقوق» نام برد و گفت: حقوق با توجه به تقسیمات جغرافیایی به حقوق داخلی (ملی) و حقوق بین المللی (خارجی) تقسیم می گردد.

حقوق داخلی، آن دسته از مقرراتی است که حاکم بر روابط افراد یک ملت است که خود نیز شامل دو دسته است:

حقوق داخلی عمومی، که (متشکل از چهار دسته حقوق اساسی، حقوق اداری، حقوق جز و حقوق مالیه)

حقوق داخلی خصوصی (که شامل حقوق اساسی، حقوق تجارت و آئین دادرسی مدنی)

حقوق بین المللی مقررات ناظر بر روابط جوامع، مانند، (حقوق بشر) اطلاق می گردد.

در میان صاحب نظران این رشته، در خصوص جایگاه حقوق کار در تقسیمات حقوق اختلاف نظر وجود دارد؛

ولیکن کسانی که حقوق کار را زیرمجموعه حقوق می دانند معتقدند حقوق کار ناظر بر روابط کارگر و کارفرماست و به دعاوی بین کارگر و کارفرما رسیدگی می کند.

این مهم است که شما ذهن این نابغه های جوان را به اصل مطلب یعنی سودآوری متمرکز کنید. زیرا ممکن است در طول مسیر پیشرفت گاه فراموش کنند که هدفشان چیست و دنبال کارهای بزرگ و غیر لازم بروند

شهر رونق بخشد. بخاطر همین هم شورای شهر منچستر کلی این مرکز را تحویل می گیرند. بالاخره وارد پارک فناوری شدید. تحسین جان از ساختمان و محیط در اختیار پارک برانگیخته شد و گفت «واقعاً می توان به اینجا یک پارک گفت». وارد شدیم و تور سرتاسر ساختمان اصلی پارک به اتاق جلسات آن ختم شد. در این میان او هم سوال می پرسید. «خب کی این تحقیق خودتان را به سودآوری می رسانید؟ کی وارد بازار می شوید؟ آیا مشتری های شما مشخصند؟ آیا بازار سنجی کرده اید؟» خودش هم می گفت که این مهم است که شما ذهن این نابغه های جوان را به اصل مطلب یعنی سودآوری متمرکز کنید. زیرا ممکن است در طول مسیر پیشرفت گاه فراموش کنند که هدفشان چیست و دنبال کارهای بزرگ و غیر لازم بروند. پس هی باید به آنها یادآوری کنیم که باید با یک فکر اقتصادی به فکر بازار و سودآوری هرچه سریعتر باشند و بعد به فکر گسترش کار خود بیافتند.

خلاصه جلسه شروع شد و کلی پرسش و پاسخ تخصصی و سعی و تلاش برای یافتن تجربه های مشترک و راهکارهای نو. بعد جلسه هم که راه افتادیم و برگشتیم. توی راه هم دوباره صحبت از این شد که ایرادات این پارک چی بود و نقش مراکز رشد باید چی باشه و اصلاً یک شهر باید چند تا مرکز داشته باشه و باید این مراکز تخصصی باشند یا عمومی. البته جان آلن که توی جزیره شون خیلی کوه ندیده بود هم کلی از منظره کوههای بینالود ما که افق شهر را مال خودشون کرده اند تعریف و تمجید کرد و تبارک ا... گفت.

عصر هم رفتیم به مرکز رشد داروئی و یکی دو ساعتی هم آنجا مشغول بحث شدید و مخمان را پوکاندیم. شب هم دوباره آقای آلن مهمان بیمارستان رضوی بودند و ما ... خوب ما رفتیم خونمون!

## طبق ماده ۲ قانون کار، به فردی کارگر اطلاق می شود که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا با درخواست کارفرما کار می کند

قرارداد با توافق آنان و یا بر اثر عوامل خارج از اراده آنان به طور موقت ممکن نباشد، قرارداد کار به حالت تعلیق درمی آید که به آن تعلیق قرارداد کار می گویند.

تعلیق قرارداد کار آثار کلی مثل عدم پرداخت مزد و حقوق و مزایای جنبی، عدم محسوب شدن در سابقه کار و همچنین تجدید حیات قرارداد را به دنبال دارد.

بیماری، خدمت نظام وظیفه، بارداری زنان، تعطیلی کارگاه و همچنین استفاده از مرخصی تحصیلی و بدون حقوق و بازداشت کارگر از جمله مواردی است که منجر به تعلیق قرارداد کار می شود.

« کار » و « مزد » از جمله مواردی است که در قرارداد پیمان کاری نیز وجود دارد و عامل سومی که موجب تمیز بین قرارداد کار و قراردادهای دیگر مثل پیمان کاری یا وکالت می شود « تبعیت » است.

تبعیت حقوقی، به قراردادی گفته می شود که مزدبگیر را تحت اشراف و مدیریت کارفرما قرار می دهد و در تبعیت اقتصادی، کارگر تحت تبعیت اقتصادی کارفرما قرار می گیرد یعنی کارگر زندگی و معیشت خود را بر پایه مزد یا حقوقی که از کارفرما دریافت می کند، قرار می دهد و خطرات (ریسک) فعالیت خود را تحمل نمی کنند و ریسک اقتصادی کار تنها متوجه کارفرماست.

رکنی مرخصی سالیانه را و با احتساب چهار روز جمعه جمعاً یک ماه بیان کرد و اضافه داشت: مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند ۵ هفته است و مرخصی موردی که در مواردی مثل ازدواج دائم، فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان داده می شود ۳ روز با پرداخت مزد است.

طبق ماده ۳۴ قانون کار، تمامی دریافت های قانونی که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواروبار، ایاب و ذهاب و همچنین مزایای غیرنقدی، پاداش افزایش تولید، سود

از مهمترین منابع قانون کار است طبق ماده ۱۳ قانون کار در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می یابد مقاطعه دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار به نحوی منعقد کند که در آن مقاطعه کار متعهد گردد که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.

طبق ماده ۲ قانون کار، به فردی کارگر اطلاق می شود که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا با درخواست کارفرما کار می کند و ماده ۳ همین قانون کارفرما را شخصی حقیقی یا حقوقی می داند که کارگر به درخواست و حساب او در مقابل دریافت حق السعی به انجام کار مشغول است.

ماده ۴ این قانون، کارگاه را محلی می داند که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آن جا کار می کند و ماده ۷ آن، قرارداد کار عبارت از قراردادی کتبی یا شفاهی می داند. که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت معین و (موقت و یا غیرموقت) برای کارفرما انجام می دهد.

از جمله عقود غیرتشریفاتی و لازم است و به اعتبار شخص متعهد انجام کار (کارگر) منعقد می شود و طبق ماده ۲۵ طرفین حق فسخ آن را به غیر از موارد پیش بینی شده ندارند.

قصد و رضا، اهلیت طرفین و معین بودن موضوع و مشروعیت مورد قرار داد، از جمله شرایط اساسی صحت قرارداد کار است.

طبق ماده ۲۱ قانون کار، فوت، بازنشستگی، استعفا و از کار افتادگی کارگر و همچنین پایان کار در قراردادهایی که مربوط به کار معین است و انقضای مدت در قرارداد، راههای خاتمه قرارداد کار بین کارگر و کارفرما می باشد.

عباس رکنی، قرارداد کار را به سه دسته قرارداد دائم یا غیرموقت، قرارداد موقت و همچنین قرارداد معین تقسیم کرد و می گوید: طبق ماده ۳۲ قانون کار، اگر خاتمه ی قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد ( بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان بهداشت و درمان منطقه با معرفی شورای اسلامی کار و یا نمایندگان قوانین کار) کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل دو ماه از آخرین حقوق وی را به او پرداخت کند.

در بعضی موارد، علل و عواملی ممکن است موجب سقوط قرارداد کار و مانع از ادامه ی آن شود. چنانچه انجام تعهدات طرفین

سالانه و نظایر آن ها دریافت می کند، حق السعی می نامند.

طبق ماده ۳۵ این قانون به وجوه نقدی یا غیرنقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می گردد مزد می گویند.

ساعت کار در قانون کار مدت زمانی است که کارگر نیرو و یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می دهد، به غیر از مواردی که در این قانون مستثنی شده است، ساعات کارگران در شبانه روز نباید از ۸ ساعت تجاوز کند.

ساعات کار در شبانه روز ۸ ساعت و در هفته ۴۴ ساعت است و در مورد کارهای سخت و زیان آور در شبانه روز ۶ ساعت و در هفته ۳۶ ساعت می باشد.

مدیر واحد آموزش و کارآفرینی سازمان کار و امور اجتماعی، هر گونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای این قانون و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقت نامه های کارگاهی یا پیمان های دسته جمعی کار باشد را در مرحله ی اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و یا نمایندگان آن ها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد، از طریق انجمن های صنفی کارگران و با نماینده قانونی کارگران و کارفرما حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم سازش از طریق هیأت های تشخیص و حل اختلاف به ترتیب رسیدگی و حل و فصل خواهد شد.

اعضای هیأت حل اختلاف شامل سه نفر نمایندگان دولت (نماینده وزارت کار، نماینده قوه مجریه، نماینده قوه قضائیه) و سه نفر نمایندگان کارگر و سه نفر نمایندگان کارفرما است.

شورای عالی کار متشکل از ۹ نفر است که دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسایل اجتماعی و اقتصادی، سه نفر از نمایندگان کارفرمایان و سه نفر نمایندگان کارگران به انتخاب قانون شورای اسلامی کار است.

به موجب ماده ۸۶ این قانون شورای عالی حفاظت فنی، مسئول تهیه موازین و آیین نامه های حفاظت فنی است که اعضای آن وزیر کار، معاون وزارت صنایع و معادن، کشاورزی، نفت، جهاد کشاورزی، حفظ محیط زیست و همچنین دو نفر از مدیران صنایع و دو نفر از استادان با تجربه دانشگاه در رشته های فنی است.

گذری بر تلاش آنها که زیر چتر مرکز رشد آمدند...

# رسانه‌های توانمندنقشی کلیدی در حمایت از ایده‌های نو داشته باشند

● حجت حسنی سعادت



## ● مقدمه:

اکثر محصولات شرکت پردیس هوا رایحه حاصل تلاش شبانه روزی اوست. با آنکه تخصص میکروبیولوژی دارد، از مبتکرین و مخترعین کشور نیز به حساب می‌آید. مهندس سید رضا امام پور قریب به ۱۰ سال است که شرکتی را تحت عنوان تجهیز شمیم طوس اداره می‌کند اما فعالیت‌های گسترده تر آن را در شرکت پردیس هوای رایحه شکل داده است. وی توانسته دستگاه‌هایی را جهت پالایش هوا تولید کند که از پیشرفته‌ترین روش‌ها بهره می‌برد. بهترین پیشنهادهای کشورهای خارجی را پشت پا زده و تمایل دارد که خدماتش را به هم‌وطنانش عرضه کند.

با توجه به فعالیت‌های زیاد مهندس امام پور، دسترسی به وی کار دشواری می‌نمود اما با چند تماس تلفنی ما با مدیر عامل شرکت پردیس هوای رایحه آشنا کرد که باعث شد سوالهایمان را از دکتر امیر کیارش سطوتی که به سبب کارهای تحقیقاتی، مقالات و ترجمه‌های مورد نیاز و نیز رفاقت دیرینه وی با مهندس امام پور، مدیر عاملی شرکت را به او سپرده اند پرسیم. فعالیت‌های شرکت پردیس هوای رایحه که عمدتاً در

زمینه پالایش هوا بهبود کیفیت آن و نیز توجه به مسائل معطر سازی و خشبو نمودن هوا معطوف می‌باشد این نام را برای خود برگزیده که به گفته دکتر سطوتی: «پردیس هوای رایحه برگرفته از هوای بهشت است». این شرکت که در زمینه تولید دستگاه‌های پالایش هوا، تولید محصولات بهداشتی از جمله محصولات کمک به ضد عفونی کردن و پالایش هوا در جهت رفع آلاینده‌های محیطی و خوشبو کنندگی هوا و نیز خنثی‌کنندگی بوهای نامطبوع فعالیت می‌کنند، سازنده دستگاه‌هایی تحت عنوان پولینگ کننده می‌باشد. «این دستگاه‌ها می‌توانند ذرات معطر یا مواد ضد عفونی کننده را در مقیاس خیلی بزرگ بصورت اسپری ریز در بیاورند» با توجه به اینکه این دستگاه‌ها در محیط‌های مشابه محیط‌های مرتبط با دامداری، اتاق‌های عمل بیمارستان‌ها و نیز مکان‌هایی که استریل بودن آن‌ها خیلی اهمیت دارد مورد استفاده قرار می‌گیرند، این دستگاه‌ها به گونه‌ای خاص عمل می‌کنند. «توجه کار آنها به این صورت است که طی مدت ده دقیقه محیط کاملاً استریل شده و پس از گذشت یک ساعت آن محیط قابل بهره برداری خواهد بود، بدون آن که

نیاز به استفاده از مواد ضد عفونی کننده مثل دکونکس یا سایر مواد آرزوی زا با کمیت‌های کلان نیاز باشد.»

## ● تولید دستگاهی با الهام از طبیعت

مهندس امام پور که توانسته، با تولید دستگاه‌های پالایش هوا بر اساس یونیزاسیون دو قطبی که یکی از پیشرفته‌ترین روش‌های پالایش هوا در سطح جهان است؛ موثرترین، بهترین و از نظر اقتصادی با صرفه‌ترین روش پالایش هوا را در ایران پیاده‌سازی نماید.

«کاری که انجام می‌شود در واقع با الهام از پدیده‌ای طبیعی مانند آنچه در رعد و برق در هنگام بارش باران اتفاق می‌افتد یا به دنبال وزش بادهای شدید یا در کنار آبشارها و... می‌باشد. پدیده‌ای که در طبیعت رخ می‌دهد، پدیده یونیزاسیون است. همان‌طور که بعد از رعد و برق و بارش باران، هوا ملایم می‌شود و احساس نشاط می‌کنید ما هم روش خود را با واقعیت مطابقت دادیم. به دنبال پدیده یونیزاسیون باعث تولید مولکول‌های اکسیژن منفی در هوا می‌شود که به آنها ویتامین هوا می‌گویند که با روش‌های مختلف در جهت حذف و رفع آلودگی‌ها می‌پردازند.»

دکتر سطوتی به عنوان مدیر عامل شرکت بیش از ۵ سال است که با این مجموعه



امام پور، آقای دکتر سید رضا ارهم دوست اداره می شود به عنوان یک تولید کننده خواهان حمایت مالی ارگان های مرتبط می باشد؛ «حداقل نیازی که یک تولید کننده از ارگان ها دارد پشتیبانی مالی است. البته بیشتر این فعالیت ها در خصوص دادن وام است اما حتی المقدور سعی شده است از دریافت وام خود داری شود در عوض ارگان ها می توانند با سفارش دادن و خرید محصولات ما را در این امر کمک کنند نه آنکه ما را مقروض کرده و مشکلی بر مشکلات مان بیفزایند.»

با آنکه این شرکت محصول صادراتی به خارج از کشور تا کنون نداشته است اما در سفرهایی که مسئولین آن به چین و دبی داشته اند محصولاتشان مورد استقبال قرار گرفته است. «در حین این سفرها حتی بهترین پیشنهادها شد از جمله در اختیار قرار دادن مکان مناسب جهت احداث کارخانه و نیز امکانات مالی و رفاهی اما ارادتی که مسئولین این شرکت به کشور و خانواده خود دارند تاکنون به تمام این پیشنهادها پاسخ منفی داده اند.»

تنفس سال، بهداشت محیط، همه و همه در یک کارخانه!

دکتر سطوتی که معتقد است رسانه ها می توانند در زمینه تبلیغات موثر جهت معرفی کالاها به تولید کنندگان کمک کنند، می گویند: «رادیو، تلویزیون، روزنامه ها و نشریات می توانند ما را در جهت انتشار این محصولات کمک کنند تا عموم مردم بتوانند از این محصولات بهره مند شوند، خیلی ها از وجود این محصولات بی خبرند.»

این شرکت که در حال حاضر دارای قریب به ۴۰ نفر کارمند و کارگر می باشد، در شهرک صنعتی کلات واقع است و یکی از اهداف خود را به کارگیری نیروهای پر توان این منطقه می داند؛ «به کارگیری افراد این منطقه نیت اصلی ماست، اعتقاد بر این است سفره ای پهن شود تا عده زیادی بتوانند از آن استفاده کنند. اگر گستره ای در کار باشد هدف اصلی جذب افراد بیشتر جامعه خصوصاً جوانان خراسانی است.»

کارخانه این شرکت که شامل بخش هایی چون تولید پالایش هوا، بخش تولید محلول های عطری، تولید دستگاه های پولینگ و نیز بخشی هم در ارتباط با تولید عطر رضوی می باشد از تخصص هایی چون شیمی، پزشکی، میکروبیولوژی، داروسازی و ... بهره می برد.

## به گفته او ذهنهای خلاق و نو آور برای تولید تکنولوژی مشکلی ندارند.

### برای همین، این کار را با قدرت و سرعت در دانشگاهها انجام می دهند اما وقتی می خواهند این فناوری ها را وارد بازار رقابت و اقتصاد کنند می بینند که با دنیای جدید پیرامونشان بیگانه اند اینجاست که خیلی ایده های نوبخاطر آشنا بودن صاحبانشان به علوم اقتصادی می میرند و حذف می شوند



بعد از نتیجه آزمایش ها و کارایی بالای این محصول توانسته در حال حاضر جایگاهی را در مرکز رشد به خود اختصاص دهد.

● **تولید کنندگان بدون حامی**  
فعالیت های شرکت پردیس هوای رایحه که به دستان توانای آقای مهندس سید رضا امام پور، آقای دکتر امیر کیارش سطوتی، آقای دکتر سید جلال امام پور، خانم دکتر راحله

همکاری دارد، معتقد است: «سیستم های شرکت را به گونه ای توانسته ایم طراحی و عرضه کنیم که از نظر کیفیت کاری بسیار بالاتر از نمونه های خارجی باشند» با آنکه کشور های پیشرفته جهان از جمله کانادا، آلمان و سوئیس در این زمینه تولیداتی داشته اند اما محصولات این شرکت در نوع خودش اختراع محسوب می شود؛ «بر اساس مطالعات صورت گرفته تا کنون محلولی که در محصولات ما استفاده می شود یعنی خاصیت ضد عفونی کنندگی محیط، خوشبو کنندگی، کنترل کنندگی بو و پالایش هوا نمونه مشابه ای ندارد. ترکیب شیمیایی محلول ما یک فرمول بسیار انحصاری است که می شود گفت اختراع محسوب می شود.»

### ● محصولات به وسعت جهان

در حال حاضر عمده تولیدات این شرکت یکی ارائه سیستم های پالایند هواس که به روش یونیزاسیون دوقطبی کار می کند؛ بسته به فضای محیط، میزان حجم های ورودی، میزان آلاینده های موجود در محیط این دستگاه ها قابل طراحی است. این قابلیت را داریم که بر اساس تقاضایی که می شود محصول خود را به صورت انحصاری عرضه کنیم

یکی دیگر از محصولات عرضه شده در این شرکت محلول هایی تحت عنوان عطرینه است؛ «خوشبختانه این محلول از جهت مختلف در معاونت پژوهش دانشگاه علوم پزشکی مشهد مورد بررسی قرار گرفت که به هیچ وجه مشکلی در ارتباط با استفاده از این محلول ها مشاهده نشد.»

یکی دیگر از محصولات آن تولید دستگاه هایی است که در محیط هایی که نیاز به استریل بودن کامل دارد قابل استفاده است.

این شرکت با قرار دادهایی با نهادهای مختلف توانسته محصولات خود را معرفی و فعالیت های خود را گسترش دهد؛ «عمدتاً کارهایی که انجام دادیم در زمینه پالایش هوا در حرم مطهر رضوی و عطر رضوی سرویس های بهداشتی مصلی تهران، مجتمع سپاد مشهد، مجتمع الماس شرق، کلیه قسمت های بیمارستان مهرگان، کلینیک ویژه و اورژانس قلب بیمارستان قائم، فرودگاه های مشهد و تهران بوده است و نیز برخی مکان های خصوصی که قابل ذکر نیستند.»

این شرکت که به سبب معرفی محصول خود برای انجام آزمایشات میکروبیولوژی و خواص ضد میکوبی آن با مرکز رشد آشنا شده است،



## گزارشی مختصر از سفر به بحرین

# کارگاه بین‌المللی مراکز رشد خاورمیانه و شمال آفریقا برگزار شد

به این کار خواهد بود و برای آن روز باید تلاش کند. او تئوری‌های کارآفرینی را خوب می‌داند و به زبان انگلیسی کاملاً تسلط داشت.

در بین سخنرانان خانم هدی جناحی کارآفرینی که چهل و ششمین زن ثروتمند دنیا بود به چشم می‌خورد. من او را در حاشیه سمینار پیدا کردم و در خصوص کار او سؤال کردم متأسفانه ایشان به انگلیسی تسلط کافی نداشت و قرار شد من سئوالات خود را در قالب Email از ایشان بپرسم و ایشان به من جواب بدهد. تصمیم دارم مصاحبه با ایشان را برای معرفی زن موفق در نشریه مرکز رشد دانشگاه علوم پزشکی مشهد به چاپ برسانم.

دانشگاه بحرین در ۲ منطقه سخیر و سلمانیه قرار دارد دانشکده‌های پزشکی و داروسازی و بیمارستان دانشگاهی آن در سلمانیه قرار دارد. متأسفانه بدلیل بعد مسافت و تراکم برنامه‌ای کارگاه نتوانستم به آن جا بروم ولی چند تا از دانشجویان رشته‌های فوق را پیدا کردم و می‌توان به کمک آنها به اطلاعاتی که ممکن است به آن‌ها نیاز باشد دست پیدا کرد.

در خاتمه با آقای عمر اوز Omar Oz رئیس MENA inc صحبت کردم و با عضویت مرکز رشد دانشگاه علوم پزشکی مشهد به صورت رسمی موافقت کرد. با انجام این کار مفتخرم که اعلام نمایم از این پس دانشگاه علوم پزشکی مشهد به خانواده بزرگ پارکها و مراکز رشد خاورمیانه و آفریقای شمالی پیوست. MENA inc زیر نظر بانک جهانی فعالیت می‌کند و در راستای افزایش سطح اطلاعات و توسعه مراکز رشد خاورمیانه و آفریقای جنوبی می‌کوشد.

بانک توسعه بحرین خود متولی مرکز رشد بحرین است و با دادن وام از کارآفرینان خود حمایت می‌کند. به نظر می‌رسد زمینه‌های فعالیت‌های مرکز رشد دانشگاه و افزودن افتخارات دانشگاه علوم پزشکی مشهد فرا رسیده است و انشاء... شاهد آن خواهیم بود.

جالب است بدانید تصویری از مقام معظم رهبری و مرحوم امام (ره) را به دیوارهای حسینیه نصب نموده بودند. پس از اقامه نماز با تعجب متوجه شدم که بسیاری از اهالی محله برای دیدن من و پرسیدن احوال ایران زمین به حسینیه آمدند و شیخ علی دستور آوردن غذا را داد و به اصرار، من را برای صرف شام در حسینیه نگه داشتند. آن‌ها می‌دانستند ذائقه ایرانی‌ها چیست و برای من کباب خریده بودند!

با تماس تلفنی که با مسئولین برگزاری کارگاه داشتم معلوم شد که روز شنبه عصر برای ثبت نام باید به محل برگزاری بروم. در آنجا با افراد مختلفی از کشورهای آسیایی و آفریقایی آشنا شدم. آنان همگی از مراکز رشد کشورهای خود آمده بودند. تا چیزهای جدیدی بیاموزند و با ایجاد شبکه‌ای که info Dev ایجاد کرده بود از همکاری دیگران استفاده کنند.

بهر حال از روز یکشنبه کارگاه شروع شد. سخنرانان مختلفی برای ایراد سخنرانی آمدند و رفتند و از آن جمله مرکز رشد رویش وابسته به جهاد دانشگاهی تهران بود. آقای مهندس حبیب اصغری از این مرکز حدود ۱۰ دقیقه سخنرانی کرد که البته مورد توجه بسیاری از شرکت کنندگان قرار گرفت.

حضور فلسطینیان در این کارگاه بسیار چشم‌گیر بود. Laith Kassis از جوانان فلسطینی بود که فعالیت زیادی برای معرفی خود و کشورش می‌نمود. او عقیده داشت گرچه کشورش آزادی صادرات و واردات ندارد ولی بهر حال روزی قادر

کشور بحرین جزیره‌ای است در نزدیک خاک عربستان سعودی با جمعیت ۸۰۰/۰۰۰ نفر که بیش از ۷۵ درصد آن را شیعه و ۲۵ درصد افراد آن را اهل تسنن تشکیل می‌دهند.

همانطوریکه می‌دانید پیشینه تاریخی این جزیره ایرانی است و مردم این سرزمین با زبان شیرین پارسی بیگانه نیستند. این مردم بسیار خونگرم و مهربان‌اند و نسبت به ایرانیان بسیار مهمان‌نواز می‌باشند. پایتخت بحرین «منامه» است که جمعیت آن ۵۰۰/۰۰۰ نفر می‌باشد.

شاید جالب باشد بدانید که کشور پادشاهی بحرین چند بار در طول تاریخ نام خود را عوض کرده است زمانی آن را دلمون می‌نامیدند سپس تایلوس و اکنون بحرین.

فرودگاه بحرین در جزیره‌ای نزدیک به شهر منامه است. این جزیره را محرق می‌خوانند که گویا در زمان گذشته محل سوزاندن اجساد هندو ها بوده است.

هتل محل برگزاری کارگاه ۵ ستاره Elit Hotel بود که هزینه آن برای هر شب اقامت ۲۰۰ دلار آمریکایی بود. به جهت صرفه جویی در هزینه و بودجه مرکز رشد تصمیم گرفتم در هتل دیگری که در

مرکز رشد واقع بود اقامت نمایم. این هتل «قصر الشرق» نام داشت. محیطی تمیز و دارای امکاناتی بود که برای اقامت من لازم بود. قیمت این هتل برای هر شب ۵۰ دلار آمریکایی بود. برای رساندن خود به کارگاه مجبور بودم هر روز با تاکسی خود را به محل برگزاری کارگاه برسانم.

وقتی در محل‌های شهر منامه به دنبال مسجدی برای نماز خواندن می‌گشتم متوجه شدم بسیاری از مردم این شهر ایرانیان را از ته دل دوست دارند. آن شب فردی به نام شیخ علی خلیفه از اهالی شهر منامه که شغل او قاضی دادگستری بود با دیدن من جوایب احوال شد این روحانی شیعه مذهب من را به حسینیه‌ای که او را «ماتم» می‌خواندند برد.

**کشور بحرین جزیره‌ای  
است در نزدیک خاک  
عربستان سعودی با جمعیت  
۸۰۰/۰۰۰ نفر که بیش از  
۷۵ درصد آن را شیعه و  
۲۵ درصد افراد آن را اهل  
تسنن تشکیل می‌دهند**

# گذری بر فعالیت های برخی از مراکز رشد ایران و کشتی به راهش ادامه می دهد

## کرمانشاه

شرکت نگین فنوار شریف، یکی از واحد های فنوار مستمر در مرکز رشد جهاد دانشگاهی کرمانشاه، توانست پس از چندین ماه تلاش بی وقفه تاسیس تولید صنعتی جعبه دنده برقی را از سازمان صنایع و معادن استان دریافت نماید. این پروژه که از آن با عنوان AMT نام برده می شود، برای اولین بار در کشور و به عنوان یک تکنولوژی دنده دستی اتوماتیک شده در خودروی پراید طراحی شده است و در تابستان ۸۷ وارد بازار می شود.

با توجه به اخذ وافقت اصول تاسیس و راه اندازی پارک علم و فنوار کرمانشاه، وابسته به جهاد دانشگاهی، از وزارت علوم، تحقیقات و فنوار و در آستانه آغاز به کار این پارک به زودی ساختمان شماره دو مرکز رشد واحد های فنوار جهاد دانشگاهی نسبت به پذیرش واحد های فنوار جدید اقدام می کند. این مرکز پذیرای ۱۰ واحد فنوار جدید می باشد که متقاضیان می توانند پس از دریافت فرم های مربوط از سایت مرکز رشد با مراجعه حضوری به مرکز به تحویل درخواست خود اقدام نمایند.

مدیر عامل شرکت توسعه ارتباط سپند زاگرس، مستمر در مرکز رشد واحد های فنوار کرمانشاه با بیان اینکه شرکت به عنوان یکی از واحد های فنوار غرب موفق به عقد قرار داد تحقیقاتی با مرکز تحقیقات مخابرات ایران شده است گفت: در قالب یک طرح تحقیقاتی به دنبال تشخیص کم هزینه خرابی تلفن مشترکین هستیم.

وی افزود: این طرح به دنبال پژوهشی با همکاری ۶ نفر از اعضای شرکت و به مدت ۵ ماه و در ۵ مرحله اجرا می شود که در فاز اول، مطالعات مربوط، در فاز دوم طراحی و ساخت مدار حائل به منظور نصب در سر راه خطوط مشترکین، در فاز سوم طراحی مدار چک در فاز چهارم طراحی نرم افزار مدار چک و در فاز پایانی تولید ۱۰۰ دستگاه مدار حائل و نصب در مسیر ۱۰۰ مشترک تلفن کرمانشاه، انجام خواهد شد.

## تجهیزات پزشکی تهران

شرکت پژوهشی تولیدی نو آفرین سپهر،

۸۶/۳/۳۰ با حضور آقای عبدالهی استاندار گیلان و تنی چند از معاونین کل وزارتخانه های کار و امور اجتماعی راه و ترابری و سازمان میراث فرهنگی در سالن اجتماعات فرمانداری لاهیجان برگزار گردید.

در این نشست مباحثی از جمله فرصتهای سرمایه گذاری و اشتغال زایی در حوزه میراث فرهنگی، فرصتها و چالشهای استان در بخش کار آفرینی، نقش کار آفرینان سازمانی میراث فرهنگی مطرح شد. مهندس متقی طلب، مدیر پارک علوم فنوار گیلان نیز نکاتی چند در مورد نقش پارک علم و فنوار گیلان در راستای گسترش فعالیتهای ساختارمند و نوین گردشگری روستایی و بویژه کشاورزی اشاره نمودند.

نمایشگاه دستاوردهای دولت نهم جمعه ۸۶/۶/۲ در محل پارک علم و فنوار رشت و با حضور دکتر ذوالقدر قائم مقام وزیر کشور و استاندار محترم گیلان افتتاح شد. در این نمایشگاه که ادارات و سازمانهای دولتی شرکت داشتند پارک علم و فنوار گیلان با دارا بودن بیشترین غرفه ها، آخرین دستاوردهای شرکت های مستقر در پارک جهت بازدید عموم به

**ساختمان مرکز ICT پارک  
علوم و فنوار گیلان در  
آخرین روز هفته دولت در  
سال ۸۶ و مقارن با ایام میلاد  
مهدی موعود (ع)، با حضور  
آقای دکتر جهانگیر یان،  
سرپرست محترم معاونت  
فنوار و ارت علوم و فنوار  
گشایش یافت**

**چهارمین جشنواره فن آفرینی  
شیخ بهایی اردیبهشت ماه سال  
۸۷ در سطح ملی و استانی در  
اصفهان برگزار می شود.**

آنچه در ادامه خواهید خواند گزیده ای است از اخبار مراکز رشد فعال سراسر کشور در طول چند ماه گذشته. شاید برخی از این خبرها برایتان قدیمی به نظر برسند اما از آنجا که متأسفانه اکثر این مراکز پویا و فعال از داشتن رسانه ای اختصاصی محرومند و رسانه های بومی مناطق آنها نیز از پوشش عملکرد خوب آنها، در بعضی از مواقع شانه خالی می کنند، ترجیه دادیم به انعکاس تمام آنچه از سوی روابط عمومی های عزیز آنها برای مجله مان ارسال گردید بپردازیم و در شماره های بعد، انعکاس اینگونه اخبار را به روز و ماه برسانیم. همین جا از کلیه کارشناسان عزیز می که رد نقاط مختلف کشور با درخواست خبرنگاران ما برخورد باز و مثبتی کردند و اطلاعات خود را در اختیارمان قرار دادند سپاسگاری می کنیم.

## گیلان

اولین جلسه کارگاه آموزشی مدیریت مالی حسابداری و تنظیم دفاتر مالی ویژه شرکتهای کوچک مستمر در پارک، روز پنجشنبه مورخه ۸۶/۴/۲۱ در سالن همایش پارک علوم و فنوار گیلان برگزار گردید. در این کارگاه حضار با مفاهیم اولیه حسابداری جهت تنظیم دفاتر مالی و فعالیتهای اقتصادی آشنا شدند.

ساختمان مرکز ICT پارک علوم و فنوار گیلان در آخرین روز هفته دولت در سال ۸۶ و مقارن با ایام میلاد مهدی موعود (ع)، با حضور آقای دکتر جهانگیر یان، سرپرست محترم معاونت فنوار و ارت علوم و فنوار گشایش یافت. ساختمان ICT برای پذیرش و استقرار تعداد ۲۰ شرکت فعال در محور ICT و الکترونیک در نظر گرفته شده و بدین منظور یک آزمایشگاه الکترونیک با امکانات دستگاهی لازم تجهیز گردیده و در آینده نزدیک نسبت به تجهیز یک واحد آزمایشگاه محصولات ICT نیز تاسیس می گردد. ساختمان ICT مجهز به سایت آموزش علوم رایانه و نیز سالن اجتماعات برای ارائه خدمات آموزشی و برگزاری همایشها و سمینارها علمی باشد.

هفتمین نشست سراسری مدیران کارآفرین سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استانها روز چهارشنبه مورخه



یکی از شرکت‌های مستقر در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان موفق به طراحی و تولید نمونه آزمایشگاهی سنگ مصنوعی شده است. تکنولوژی ساخت این سنگ نخستین بار در کشور طراحی و اجرا شده است و برای تولید صنعتی آن بیش از ۵ میلیارد ریال اعتبار نیاز است.

### دانشگاه صنعتی شریف

دومین جشنواره صنعتی مکانیک شریف با هدف گسترش ارتباط صنعت و دانشگاه و با محوریت موضوع کارآفرینی و راه‌اندازی کسب و کارهای کوچک و متوسط، توسط دانشکده مهندسی مکانیک دانشگاه صنعتی شریف و کمیته فارغ‌التحصیلان مکانیک این دانشگاه، از ۲۹ آبان لغایت اول آذر ۸۶ برگزار می‌شود.

### مرکز رشد زیست فناوری - تهرانک

جلسه مشترک مرکز رشد زیست فناوری با شرکت گسترش کار آفرینی ایران در تاریخ ۳/۱۳ با هدف «بررسی امکان همکاری مشترک مرکز رشد با شرکت گسترش کارآفرین ایران» در محل ساختمان مرکز رشد برگزار شد. در این جلسه هر کدام از طرفین حاضر، به ارائه گزارشی از فعالیتهای خود پرداخته و در خاتمه از واحدهای مستقر در مرکز رشد بازدید نمودند.

### پژوهشگاه پلیمر - تهران

مدیر مرکز رشد و فناوری پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران گفت: از ابتدای سال جاری ۴۶ هسته علمی در این مرکز جذب شده اند که تعدادی از این واحدهای فن آور با موفقیت از مرکز خارج شدند و اکنون ۳۲ هسته علمی در این مرکز فعالیت دارند.

مدیر پژوهشگاه پلیمر گفت: طرح تولید آنتی اکسیدها جهت معرفی در صنعت تایر سازی، طرح تولید مواد افزودنی قابل استفاده در صنعت رنگ و رزین طرح تولید افزودنی کاهش دهنده مصرف بنزین و تولید پلی آن مورد استفاده در صنعت فوم سازی، از جمله طرح های مرکز رشد است که موفق به عقد قرار داد شده و در قالب واحدهای موفق مستقر در پارک در حال فعالیت هستند.

### فارس (شیراز)

چهارمین کنفرانس ملی پارک ها و مراکز رشد علم و فناوری در استان فارس با محور توسعه مبتنی با تکمیل زنجیره ایده تا محصول ۱۴ تا ۱۶ اسفند ماه ۸۶ در محل پارک علم و فناوری شیراز برگزار خواهد شد.



### اصفهان

سروش علیمردانی با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به عنوان دبیر چهارمین جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی منصوب شد. خاطرنشان می‌سازد چهارمین جشنواره فن آفرین شیخ بهایی اردیبهشت ماه سال ۸۷ در سطح ملی و استانی برگزار می‌شود.

در مراسمی معاون علم و فناوری رئیس جمهور از شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان بازدید کرد. در این بازدید دکتر صادق واعظ زاده فعالیتهای انجام شده در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان را خوب ارزیابی کرد و از چند واحد فناوری مستقر در شهرک بازدید به عمل آورد.

چهارده هزار متر مربع از زمین های متعلق به شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان براساس قرار داد های منعقد شده در تیر ماه سال جاری به ۹ شرکت فناوری خصوصی پذیرش شده واگذار گردید. این شرکت ها موظفند طی ۲۰ ماه ساختمان های خود را مطابق ضوابط شهرک، احداث نمایند.

رئیس شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان گفت: در چهل و ششمین نشست کمیته تخصصی فناوری در وزارت علوم، ضمن ارائه گزارش از عملکرد ۳ ساله پارک علم و فناوری شیخ بهایی، موفق به تبدیل موافقت اصولی به موافقت قطعی از سوی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری شد.

کار آفرین شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان، جوان نخبه کشور شد:

در مراسمی با حضور رئیس جمهور نصر الهی مدیر عامل یکی از شرکت های مستقر در مرکز رشد با اهداء لوح یادبود و کمک هزینه ای ویژه، قدردانی شد. این انتخاب به دلیل نگرش خاص این کار آفرین به تحقیقات در زمینه کشاورزی و دستیابی به دستاوردهای نوین بود

عضو مرکز رشد، تحقیقات و تجهیزات پزشکی دانشگاه تهران، روبات رنگ کننده اسلاید (لام) پاتولوژی، سیتولوژی، هماتولوژی، میکروبیولوژی، ایمونولوژی و پردازنده بافت مدل mZ-۲۰۰۳ را طراحی و تولید نمود.

دستگاه MZ-۲۰۰۳ با استفاده از فناوری بازوی روباتیک آزاد تحولی چشمگیر در روشهای پردازش بافت و نگ آمیزی اسلاید ایجاد نموده است و دارای امتیازاتی از جمله رعایت سلامت محیط کار، سهولت در کاربری، ظرفیت سرعت و توان بالا، ارتقاء کیفیت و توجیه اقتصادی بالا می باشد.

افرا صنعت برین، یکی از شرکتهای مستقر در مرکز رشد دانشگاه تهران است که موفق به طراحی و تولید سیستمهای کنترلی از جمله کنترل هوشمند و تکمیل آن، شناسایی نیازهای گیاهان از طریق امواج الکترومغناطیس و ترویج آن در سطح کشور شده است.

تولید ماده پلی لاتیس تثبیت شنهای روان و استقرار گیاه در آن (بیابان زدائی) یکی از فعالیتهای گروه زیست پالایش زمین است که در مرکز رشد دانشگاه تهران انجام شده است.

طراحی و اجرای فضاهای آبی و نوارهای موزیکال، تولید انواع دستگاه های تصفیه هوا و خوشبو کننده محیط و تهیه انواع ژئولیت سنتزی و بهره گیری از آن در صنایع مختلف از جمله فعالیتهای شرکت های وابسته به مرکز رشد دانشگاه تهران می باشد.

ساخت یک میز استراتژی که می تواند قابلیت های علم GIS را نزد تصمیم گیران آورد، محصول شرکت نگار افزار می باشد. ساخت توپوماکت ۳ بعدی از سطح زمین و پیاده سازی طیف وسیعی از سیستم های حقیقت مجازی از دیگر محصولات این شرکت است. شرکت نگار افزار تحت حمایت رشد دانشگاه تهران قرار دارد.

در اولین همایش ملی مدیریت کار آفرینی، آقای حسین خان محمدی مدیر عامل شرکت آتالندو آقای عبدالرسول میاهی مدیر عامل شرکت گامات موفق به احراز رتبه نخست کار آفرین برتر شدند.

در مرکز رشد دانشگاه تهران، هم اکنون ۱۷ شرکت مستقر، متقاضی درخواست وام از محل بنگاه های زود بازده هستند که پرونده های آنان در دبیرخانه اشتغال وزارت علوم در حال بررسی بوده و در مرحله معرفی به بانک می باشند.

در راستای توسعه فضای فیزیکی مرکز رشد دانشگاه تهران تا آخر سال جاری ساختمان جدید این مرکز نیز مورد بهره برداری قرار می گیرد.

جاری بین پارک علم و فناوری استان کرمان و فرمانداری بم امضاء گردد.

▶ در جلسه کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری استان کرمان در تاریخ ۸۶/۷/۳، مبلغ ۱۷۹۰۰ میلیون ریال با اشتغال زایی بیش از ۱۷۳ نفر جهت ۵ شرکت مسقر پارک علم و فناوری و مرکز رشد واحدهای فناوری، مصوب گردید.

▶ دکتر سیف الدین، مدیر کل محترم دفتر امور توسعه علوم و فناوری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و خانم مهندس مجیب مدیر کل محترم پارک ها و مراکز رشد وزارت علوم تحقیقات و فناوری، در تاریخ ۸۶/۴/۶ از پارک علم و فناوری و مرکز فناوری کرمان بازدید کردند و در محل مرکز رشد و با حضور مدیر کل برنامه ریزی و اقتصادی استانداری کرمان مسائل و مشکلات پارک و مرکز رشد را مورد بحث قرار دادند.

▶ اولین دوره آموزشی کوتاه مدت، نظام و آموزش تبلیغات در تاریخ ۸۶/۲/۲۶ در پارک علم و فن آوری کرمان و با حضور ۲۰ واحد فناور مستقر در مرکز رشد برگزار گردید. هدف از این دوره آشناسازی شرکت ها و واحد های فناور با اصول تبلیغات و ارتباطات بود.

▶ مرکز رشد پارک علم و فناوری پردیس، پاییز امسال به بهره برداری می رسد. رئیس پارک پردیس با بیان این مطلب گفت: فاز دوم پارک بنام «پردیس دانش» به مساحت ۲ هکتار در سال جاری آماده سازی شده و واگذاری آن به شرکت های تحت حمایت به زودی آغاز می شود.

رئیس پارک علم و فناوری گفت: در سال جاری ۲ نشست تبادل تکنولوژی برگزار خواهد شد که اولین نشست در زمینه خرید و فروش سفت مخابرات و نشست دوم در خصوص خودرو سازی خواهد بود.

### زنجان

▶ مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه زنجان با همکاری مؤسسه کار و تأمین اجتماعی و شرکت ایده پردازان کوشا، دوره آموزشی «مهارت های کسب و کار»، ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی در مقاطع مختلف تحصیلی و بصورت رایگان از تاریخ ۵ آبانماه در مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه زنجان برگزار مینماید.

به گفته مدیر مرکز رشد زنجان به شرکت کنندگانی که در کل دوره حضور یابند و در پایان «طرح کسب و کار» ارائه نمایند، گواهینامه معتبر از سوی مؤسسه کار و تأمین اجتماعی اعطا میشود.



افزارهای چند رسانه ای که در تاریخ ۸۶/۴/۳۰ در تالار وحدت و با حضور معاون اول رئیس جمهور و وزیر ارشاد برگزار گردید. پورتال جامع رادیولوژی ایران که توسط یکی از واحد های مستقر در مرکز رشد دانشگاه شهید بهشتی طراحی و راه اندازی شده بود. به عنوان بهترین پورتال شناخته و لوح تقدیر دریافت نمود.

### کرمان

در جلسه ای که با حضور رئیس پارک علم و فناوری کرمان و مدیر مرکز رشد واحد های فناوری با فرمانداری و معاون برنامه ریزی بم و در مورخه ۸۶/۷/۷ تشکیل شد، راه کارهای ایجاد مرکز رشد اقماری در شهرستان بم به منظور ایجاد زمینه و فرصت های شغلی مناسب جهت جذب کار آفرینان و دانش آموختگان مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این جلسه مقرر شد تفاهم نامه برای ایجاد یک مرکز رشد اقماری در شهرستان بم تا پایان مهر ماه سال

علاقمندان به شرکت در این کنفرانس می توانند با مراجعه به سایت <http://confstsp.ir> اطلاعات بیشتری در این زمینه دریافت کنند.

▶ به مناسبت هفته دولت، مرکز رشد و فناوری جهرم با حضور استاندار فارس، امام جمعه جهرم و جمعی از مدیران پارک علم و فن آوری و مرکز رشد شیراز، افتتاح شد. در این مراسم مجیب مدیر کل امور پارک ها و مراکز رشد پس از معرفی و اهمیت مراکز رشد، به تشریح سیاست های دولت نهم در حمایت از جوانان و اندیشمندان مبتکر پرداخت.

### دانشگاه علم و صنعت

▶ به منظور حمایت از بنگاه های کار آفرین و به استناد مصوبه شورای عالی اشتغال به طرح های پیشنهادی دارای توجیه فنی و اقتصادی تا سقف یک میلیارد ریال وام از محل منابع داخل وام پرداخت می گردد. مرکز رشد واحد های مستقر در مرکز رشد و متعاقباً به بنگاه های کار آفرین غیر مستقیم مورد حمایت مراکز رشد و پارک علم و فناوری را دارد.

▶ مرکز رشد واحد های فناوری دانشگاه علم و صنعت ایران با پشتیبانی مالی و فنی و حقوقی دفتر همکاری های فناوری ریاست جمهوری، در زمینه های هوایی، فضایی، موتور سیستم های مربوطه و همچنین توسعه فناوری پیشرفته و اشتغال زایی برتر، از تمام شرکتهایی که دارای طرح های دانش محور می باشند حمایت مادی و معنوی می نمایند.

▶ ثبت نام اینترنتی: کلیه متقاضیان استقرار در مرکز رشد واحد های دانشگاه علم و صنعت ایران می توانند از طریق پرتال اصلی مرکز رشد، اقدام به پر کردن فرم های پذیرش این مرکز نمایند.

### تبریز

▶ مقاله دکتر محمد رضوانی، مدیر موسسات پارک علم و فن آوری تبریز، در ششمین کنگره سرمایه ایران که در ۲۶-۲۵ اردیبهشت ماه ۸۶ در پژوهشگاه مدار و انرژی برگزار گردید، به عنوان مقاله برتر شناخته شد.

▶ در بیستمین سالگرد بنیانگذار پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران، دکتر عبدالرضا میر حسینی به عنوان پژوهشگر نمونه شناخته شد.

### دانشگاه شهید بهشتی تهران

▶ در مراسم اختتامیه نخستین جشنواره و نمایشگاه ملی رسانه های دیجیتال و نرم

**به منظور حمایت از بنگاه های کار آفرین و به استناد مصوبه شورای عالی اشتغال به طرح های پیشنهادی دارای توجیه فنی و اقتصادی تا سقف یک میلیارد ریال وام از محل منابع داخل وام پرداخت می گردد**

## بازدید نمایندگان بانک‌ها از مرکز رشد رویش صورت گرفت

# عزم بانک‌ها برای ارائه تسهیلات

## به شرکت‌های مستقر در مراکز رشد



ضروری است  
مهندس صادقی کیا  
سرپرست دبیرخانه کارگروه  
سرمایه‌گذاری و اشتغال  
استان تهران از وضعیت  
شرکت‌ها و واحدهای فناوری  
شکل‌گرفته در پارک‌ها و

مراکز رشد کشور از جمله مرکز رشد رویش ابراز خرسندی کرد و بر عزم مجموعه وزارت کار و امور اجتماعی برای ارائه تسهیلات مورد نیاز این گونه شرکت‌ها از طریق بانک‌های عامل در ارائه تسهیلات اشتغال‌زایی تاکید کرد.

وی افزود: ملاک ارائه تسهیلات از سوی بانک‌ها، موقعیت این شرکت‌ها و توان بازپرداخت اعتبارات اعطایی است که قراردادهای خوب این شرکت‌ها با مراکز و بخش‌های مختلف در کشور، نشانگر این موضوع و در مقابل اطمینان و اعتماد بانک‌ها به این مجموعه‌ها و کسب و کارهای دانش‌بنیان و جدید است.

در این بازدید که حدود ۴ ساعت به طول انجامید، نمایندگان ادارات و بخش‌های مرتبط با ارائه تسهیلات بانک‌ها، با محصولات و توانمندی‌های شرکت‌های مستقر در مرکز رشد رویش آشنا شدند و از آن‌ها بازدید کردند. همچنین آن‌ها و از نزدیک با نوع فعالیت و نحوه تعامل با آن‌ها آشنا شدند و بر رفع نیازهای این شرکت‌ها تاکید کردند.

در این بازدید آقایان اسماعیل وحدتی خواجه مدیر شرکت رسا پرداز آینده، داود اصفهانیان مدیر شرکت بهسامان تدبیر صنعت، مجید سلیمی مدیر شرکت فناوران اطلاعات و ارتباطات مهان، فرزانه نیکنام مدیر شرکت تراکنش پرداز ایرانیان ایده‌های محوری و موفقیت خود را در بازارهای رقابتی تشریح و مسائل عمومی خود را بیان کردند

موضوعاتی است که می‌تواند در جلب اطمینان بانک‌ها در ارائه تسهیلات بهتر و بیشتر به این واحدها موثر باشد.

رئیس مرکز رشد جهاد دانشگاهی به موفقیت و گردش مالی بالای شرکت‌های دانش‌بنیان اشاره کرد و افزود: شرکت‌های کوچک و دانش‌بنیان که متشکل از دانش‌آموختگان نخبه هستند به شرکت‌های غزال شهرت دارند چرا که مثل سرعت و رشد جهشی دارند

وی با اشاره به فرصت‌های قانونی پارک‌ها و مراکز رشد برای توسعه گفت؛ براساس ماده ۴۷ قانون برنامه چهارم توسعه هر پارکی که ایجاد می‌شود از مزایای قانون مناطق آزاد برخوردار می‌شود که برای این مراکز ۱۵ سال معافیت مالیاتی به همراه دارد.

مهندس اصغری تاکید کرد؛ بانک‌ها می‌توانند از این مزایای به وجود آمده برای پارک‌ها و مراکز رشد در جهت سرمایه‌گذاری بیشتر استفاده کنند چرا که این مراکز در هر جا که باشند می‌توانند برای آن‌ها یک منطه آزاد باشند

رئیس مرکز رشد رویش به فرصت‌های قانونی دیگر در بحب توسعه پارک‌ها و مراکز رشد اشاره کرد و گفت؛ بر اساس ماده ۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه همچنین توسعه ساختار و زیرساخت‌ها برای رشد فعالیت‌های دانش‌بنیان و حمایت از شرکت‌های کوچک و متوسط تاکید شده است، از این رو پرداختن همه نهادهای دست‌اندرکار به این بحث

نمایندگان بانک‌ها و وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و علوم، تحقیقات و فناوری از شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) در این بازدید با حضور مهندس احمد صادقی کیاسرپرست دبیرخانه کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری استان تهران و نمایندگان وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و علوم، تحقیقات و فناوری و بانک‌های مختلف، راه‌های مناسب ارائه تسهیلات و حمایت از شرکت‌ها و واحدهای فناوری و دانش‌بنیان مستقر در مراکز رشد مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

بر اساس این گزارش، رئیس مرکز رشد رویش در این بازدید با تصریح اینکه در پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری شرکت‌ها و واحدهای دانش‌بنیان مستقر هستند، خاطر نشان کرد: بر خلاف تصویری که وجود دارد، شرکت‌های مستقر در پارک‌ها و مراکز رشد از جنس شرکت‌های دانشی هستند و در این شرکت‌ها کمتر شاهد ماشین‌آلات و سخت‌افزارها مشابه آنچه در شهرک‌های صنعتی است، هستیم.

مهندس حبیب‌اله اصغری افزود: شرکت‌ها و واحدهای مستقر در پارک‌ها و مراکز رشد به دلیل شرایط مناسب شکل‌گیری و حمایت نسبی پارک‌ها و مراکز رشد از این گونه کسب و کارها بسیار کمتر از شرکت‌هایی که در بیرون از این نهادها شکل می‌گیرند، دچار ورشکستگی و یا افول می‌شوند و این نکته از



## معاون جهاد دانشگاهی در بازدید از مرکز رشد رویش:

# جهاد دانشگاهی از شرکت های

# دانش بنیان حمایت می کند

فضای فیزیکی برای استقرار هر چه بیشتر شرکت های دانش محور است ولی با وجود همه این مسائل از طریق اجاره های تا کنون ۲۹ شرکت و واحد فناوری در این مرکز مستقر شده که اغلب آنها در بازار رقابتی برای خود جایگاهی دارند.

وی با تاکید بر این نکته که مرکز رشد رویش توانمندی های جهاد دانشگاهی را در ایجاد و موفقیت شرکت های دانش بنیان به کار می گیرد افزود: هدف ما هم افزایی هر چه بیشتر در بین شرکت های دانش بنیان مستقر، از طریق تعامل بهینه ورود دانش آموختگان و دانش و فناوری موجود در جهاد دانشگاهی است.

مهندس اصغری به ارائه ۲۵ مقاله علمی توسط اعضای مرکز رشد رویش در کنفرانس های داخلی و خارجی اشاره کرد و گفت: تعاملات درون سازمانی با واحدهای مختلف جهاد دانشگاهی و تعامل با پارک ها و مراکز رشد داخلی و خارجی در زمینه های مختلف آموزشی، پژوهشی و بازاریابی و ... از برنامه های مرکز رشد رویش بوده و خواهد بود.

در این بازدید که بیش از چهار ساعت به طول انجامید آقایان اسماعیل وحدتی خواجه مدیر شرکت رسا پرداز آینده، داود اصفهانیان مدیر شرکت بهسامان تدبیر صنعت، مجید سلیمی مدیر شرکت فناوران اطلاعات و ارتباطات مهان، فرزانه نیکنام مدیر شرکت تراکنش پرداز ایرانیان و خادمی مدیر شرکت اسوه یاران امین ایده های محوری و موفقیت خود را در بازارهای رقابتی تشریح و مسائل عمومی خود را بیان کردند.

همچنین مهندس حمید هاشمی معاون فناوری، حسین مهدی رضایی معاون اجرایی، مهندس معصومه مداح مدیر اداره آموزشی نیز نظرات خود را بیان داشتند که معاون جهاد دانشگاهی تاکید کرد: این مسائل را بررسی و راه های مناسب برطرف کردن مشکلات به ویژه حل مشکل فضای فیزیکی را مورد توجه قرار خواهد داد.

**جهاد دانشگاهی آمادگی دارد از شرکت های دانش محور خود بیش از گذشته در رسیدن به بازارها و تولید محصولات بهتر و برتر حمایت کند.**

**معاون جهاد دانشگاهی از ارائه طرح ها و پروژه های برتر شرکت های مستقر در مراکز رشد جهاد دانشگاهی به دولت خبر داد**

از توانمندی این شرکت ها در عرصه تولید محصول و توسعه بازارهای رقابتی ابراز خرسندی کرد و گفت: جهاد دانشگاهی آمادگی دارد از شرکت های دانش محور خود بیش از گذشته در رسیدن به بازارها و تولید محصولات بهتر و برتر حمایت کند.

معاون جهاد دانشگاهی از ارائه طرح ها و پروژه های برتر شرکت های مستقر در مراکز رشد جهاد دانشگاهی به دولت خبر داد و گفت: مراکز رشد جهاد دانشگاهی وظیفه دارند طرح ها و پروژه های تحقیقاتی و تولیدی قابل اجرا را به ستاد جهاد دانشگاهی اعلام کنند تا از این طریق برای حمایت مناسب به دولت ارائه شود تا حمایت ها و فرصت های مناسب تری در اختیار آنها قرار بگیرد.

وی ادامه داد: جهاد دانشگاهی با بسیاری از سازمان ها، وزارتخانه ها و مراکز کشوری موافقت نامه و تفاهم نامه های همکاری دارد و اراده ما بر این است که از مناسبت های موجود برای توسعه و موفقیت شرکت های دانش محور مستقر در مراکز رشد و سایر مراکز موجود نیز استفاده بهینه داشته باشیم.

مهندس حبیب الله اصغری رئیس مرکز نیز در ابتدای این برنامه بازدید، ضمن تشریح فعالیت های مرکز رشد رویش گفت: بزرگترین مشکل مرکز رشد رویش کمبود

دولت نهم نگاه مثبتی به فعالیت های جهاد دانشگاهی دارد و با توجه به ظرفیت ها و فرصت هایی که در اختیار جهاد دانشگاهی وجود دارد این نهاد از ایجاد مراکز رشد و شرکت های مستقر در آنها حمایت می کند.

به گزارش روابط عمومی مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) مهندس محمدرضا پور عابدی معاون هماهنگی جهاد دانشگاهی در جریان بازدید از مرکز رشد رویش که با حضور مهندس حبیب الله اصغری رئیس این مرکز و سایر کارکنان صورت گرفت خاطر نشان کرد: مقوله پارک ها و مراکز رشد علم و فناوری یکی از موضوعات مهمی است که جهاد دانشگاهی با توجه به سابقه دیرینه در این زمینه، توجه ویژه ای به آن دارد و با توجه به ماموریت این مراکز در جذب و حمایت فارغ التحصیلان دانشگاهی و ایجاد شرکت های دانش بنیان، جهاد دانشگاهی برای موفقیت بیشتر این واحدها و شرکت های فناور و دانش بنیان تلاش می کند.

مهندس پور عابدی از جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد دانش بنیان یاد کرد و افزود: امروزه تمامی واحدها و پژوهشکده ها و مراکز جهاد دانشگاهی در زمینه های مختلف علمی، پژوهشی و فناوری حرفی برای گفتن دارند و بدنه و ساختار مناسب این نهاد زمینه حضور و ظهور فارغ التحصیلان صاحب ایده و شرکت های دانش بنیان با فناوری بالا را فراهم کرده است.

وی که مسوولیت ساماندهی پارک ها و مراکز رشد جهاد دانشگاهی را نیز بر عهده گرفته خاطر نشان کرد: رئیس جهاد دانشگاهی و معاونان و روسای واحدهای جهاد دانشگاهی در سراسر کشور آمادگی دارند فرهنگ مراکز رشد را ترویج دهند که پیش قراول این حرکت به لحاظ تشکیلاتی مرکز رشد رویش است. وی در بازدید و گفتگو با شرکت های دانش محور مرکز رشد رویش،

## با حضور کارشناسان بین‌المللی از پانزدهم دیماه جاری در تهران؛ مدیران و کارشناسان دست‌اندر کار علم و فناوری با آخرین دستاوردهای تجاری‌سازی آشنا می‌شوند

این دوره‌های آموزشی هفت روزه می‌باشد. رئیس مرکز رشد رویش ادامه داد: مفاهیم و سرفصل‌هایی که در طول این دو کارگاه آموزشی ارائه می‌شود مطابق با برنامه آموزشی «APEC IBIZD» می‌باشد. این برنامه طرحی منسجم و تقویت شده از بهترین مراجع برنامه‌های آموزشی می‌باشد که توسط سازمان همکاری‌های اقتصادی آسیا-اقیانوس آرام (آپک) به منظور آموزش و تربیت مشاوران خبره و توسعه مهارت‌های اساسی مورد نیاز این مشاوران طراحی گردیده است. لذا تلاش برگزار کنندگان این دوره بومی‌سازی مفاهیم و اجرای دوره مطابق با الزامات و نیازمندی‌های محیط کسب و کار کشورمان می‌باشد.

مهندس حبیب‌اله اصغری درباره اساتید این کارگاه آموزشی گفت: مدرسین خارجی این کارگاه‌ها آقایان «جولین وب» و «جان مرسر»، هر دو از مشاوران بین‌المللی در زمینه توسعه و تسهیل کسب‌وکار و مدیریت مراکز رشد می‌باشند. همچنین دکتر کریمیان اقبال، تسهیل‌کننده پروژه آموزش طرح infoDev بانک جهانی و مشاور خبره در زمینه مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری، یکی دیگر از مدرسان این کارگاه هستند.

رئیس مرکز رشد رویش درباره جامعه هدف این کارگاه‌ها گفت: مدیران و معاونین پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، مراکز نوآوری، مراکز کارآفرینی، مدیران مناطق آزاد سراسر کشور به همراه مدیران و صاحبان کسب‌وکارهای نوپا و بنگاه‌های کوچک اقتصادی در این کارگاه‌ها و نشست‌ها حضور خواهند یافت.

وی درباره سازمان‌های دست‌اندر کار در برگزاری این کارگاه‌ها گفت: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، جهاددانشگاهی و منطقه آزاد قشم در برگزاری این کارگاه‌ها همکاری می‌کنند.

مدیران، کارشناسان و دست‌اندرکاران مراکز و نهادهای علم و فناوری در کارگاه‌هایی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، جهاد دانشگاهی و منطقه آزاد قشم از پانزدهم تا بیست و یکم دیماه جاری در زمینه تجاری‌سازی و توسعه کسب و کارهای دانش بنیان در تهران برگزار می‌شود با آخرین مباحث و دستاوردهای روز دنیا آشنا می‌شوند.

به گزارش روابط عمومی مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) مهندس حبیب‌اله اصغری رئیس مرکز با اشاره به برگزاری کارگاه آموزشی «تسهیل و تجاری‌سازی کسب و کار» از تاریخ پانزدهم تا نوزدهم دیماه و کارگاه دیگری با عنوان «توسعه کسب و کار» از تاریخ بیستم تا بیست و یکم دیماه سال جاری، اظهار داشت: شرکت کنندگان در این کارگاه‌ها با سرفصلها و مباحثی شامل «برنامه‌های کسب و کار»، «مدیریت مالی»، «بازاریابی»، «مدیریت حل مسأله و تصمیم‌گیری»، «مشاوره و مهارت‌های اجتماعی»، «کدهای اخلاقی»، «خدمات توسعه کسب و کار»، «پویایی یک بنگاه اقتصادی»، «مدیریت یک کسب و کار» با حضور کارشناسان و متخصصان بین‌المللی و داخلی آشنا می‌شوند.

رئیس مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) با اعلام این خبر درباره اهداف کلی این کارگاه گفت: پویایی کسب و کار و مخصوصاً کسب و کارهای کوچک، دانستن روشها و ابزارها و فرآیندهای توسعه کسب و کار، آشنایی با روندهای برنامه‌ریزی کسب و کار و تسهیل این فرآیندها، آشنایی با مراحل اصلی تجاری‌سازی، آشنایی با سیستم‌ها و فرآیندهای سازمانی مورد نیاز برای حمایت از کسب و کارها از اهداف مهم برگزاری

## حضور موفق یک شرکت مستقر در مرکز رشد در نمایشگاه الکامپ تهران

شرکت الهه کوچک نرم‌افزار مستقر در مرکز رشد فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی (رویش) در سیزدهمین نمایشگاه بین‌المللی الکترونیک، کامپیوتر و تجارت الکترونیک تهران حضور یافت.

به گزارش روابط عمومی مرکز رشد رویش، علیرضا انصاری مدیر این واحد فناور درباره حضور در نمایشگاه الکامپ و ارائه دستاوردهای این شرکت گفت: شرکت الهه کوچک نرم‌افزار با تیمی متشکل از ۲۵ فارغ‌التحصیل دانشگاهی، یکی از واحدهای فناور موفق مرکز رشد رویش است و تلاش می‌کند از طریق حضور در نمایشگاه‌های مرتبط از جمله نمایشگاه الکامپ محصولات و دستاوردهای خود را به مخاطبان عرضه نماید.

وی افزود: در حال حاضر این شرکت با نهادهای و مراکز مختلفی قرارداد همکاری دارد و ۲۵ فارغ‌التحصیل دانشگاهی در زمینه‌ها و رشته‌های مختلف با این شرکت همکاری می‌کنند. مهندس انصاری با اشاره به اینکه این شرکت در زمینه تولید سیستم‌های نرم‌افزاری هوشمند فعالیت‌های خوبی را داشته است، اظهار داشت: قفل نرم‌افزاری و سخت‌افزاری و تکنولوژی رمزگذاری روی سیستم‌ها، طراحی و برنامه‌نویسی سایت‌های اینترنتی و ایجاد Web service های خاص، طراحی و پیاده‌سازی بانک‌های اطلاعاتی و جستجوهای هوشمند، تولید موتورهای جستجوی اینترنتی و تولید یک سیستم Text to speech به زبان فارسی به صورت Offline از محصولات شرکت الهه کوچک نرم‌افزار است.

وی در پایان از استقبال خوب مخاطبان در نمایشگاه الکامپ تهران از محصولات شرکت خبر داد.

## نمایشگاه «دستاوردها و ظرفیت‌های مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری»

باشند، و کلیه شرکتها و هسته‌های مستقر برتر که به دستاوردهای قابل ارائه در این مرکز رسیده‌اند و همچنین ثبت کنندگان اختراع دارای تأییدیه علمی مستقر در مراکز رشد و پارک‌ها که در دوره استقرار به ثبت اختراع دست یافته‌اند می‌توانند محصولات خود را در این نمایشگاه به نمایش بگذارند

(واحدهای فناور) در این نمایشگاه که مورد بازدید مسئولین کشور، سرمایه‌گذاران و عموم مردم قرار خواهد گرفت، محصولات خود را عرضه می‌نمایند.

میزان فضای نمایشگاه ۳۰۰۰ متر مربع است و کلیه واحدهای شرکت‌های موفق خارج شده از مراکز رشد و پارک‌ها که مورد تأیید مرکز می

در راستای معرفی توانمندی‌های پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری در هفته پژوهش و فناوری، نمایشگاه «دستاوردها و ظرفیت‌های مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری» در تاریخ ۲۴ لغایت ۲۸ آذر ماه سال جاری در محل نمایشگاه کانون آفرینش‌های فرهنگی و هنری واقع در خیابان حجاب - بعد از هتل لاله برگزار می‌گردد. شرکت‌های فعال



## گفتگو با کارآفرین نمونه کشور

### ایرج یزدانبخش

#### ● فعالیت های جانبی تا کنون:

۱. رئیس هیأت رئیسه انجمن مدیران صنایع خراسان
  ۲. عضو هیأت مدیره انجمن مدیران صنایع کشور
  ۳. عضو شورای عالی مدیران کشور
  ۴. عضو هیأت مؤسس انجمن دوستی ایران و افغانستان
  ۵. عضو شورای مشورتی صنعت و معدن استان خراسان
  ۶. عضو هیأت امنای شهرک صنعتی طوس
  ۷. عضو انجمن پلیمر ایران
  ۸. عضو شورای پژوهشی شهرداری مشهد
  ۹. عضو اتاق بازرگانی ایران و آلمان
  ۱۰. عضو اتاق بازرگانی ایران و ایتالیا
  ۱۱. عضو انجمن سازندگان قطعات و مجموعه های خودرو
  ۱۲. عضو هیأت مؤسس انجمن صنفی تولیدکنندگان قطعات خودرو خراسان
  ۱۳. عضو انجمن مهندسين مکانیک ایران
  ۱۴. عضو شورای عالی صنعت قطعه سازی
  ۱۵. عضو انجمن مدیریت کیفیت ایران
  ۱۶. عضو هیأت منصفه مطبوعات خراسان
  ۱۷. ریاست هیأت والیبالی استان خراسان
  ۱۸. رئیس هیأت مدیره شرکت های پارت لاستیک، پویا گستر و همگر طوس
  ۱۹. عضو هیأت مدیره شرکت مشهد گیر بکس.
- در طول فعالیت بیست و پنج ساله ام، موفق شده ام که افتخارات فراوانی را برای گروه کارخانجات پارت لاستیک به دست بیاورم. از آن جمله کارآفرین نمونه ی کشور و استان. هم چنین کارخانجات ما به دفعات به عنوان واحد نمونه ی صنعتی در سطح کشور و استان انتخاب شده اند.

لطفا بیوگرافی و سابقه ی کارآفرینی خود را مفصلاً بفرمایید.

#### ● مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی: ایرج یزدان بخش  
محل تولد: نیشابور  
سال تولد: ۱۳۱۹  
دیپلم ریاضی  
رشته تحصیلی در دانشگاه: کارشناسی زبان و ادبیات فرانسه / سال اخذ مدرک ۱۳۵۲  
آموزش های تکمیلی: گذراندن دوره های آموزشی در زمینه های مختلف نظیر  
مدیریت منابع انسانی  
فرهنگ سازمانی  
مدیریت استراتژیک و برنامه ریزی  
مدیریت سیستم های تضمین کیفیت  
مدیریت تعالی سازمانی.

#### ● سوابق کاری:

سال ۱۳۳۹ / کارشناس مرکز آمار ایران  
از سال ۱۳۴۶ تا سال ۱۳۵۶ / مدیر مرکز آمار استان خراسان  
از سال ۱۳۵۶ تا سال ۱۳۵۸ / مدیر مرکز آمار استان اصفهان  
سال ۱۳۵۸ / معاون اجرایی و اداری مرکز آمار ایران  
سال ۱۳۵۹ / بازنشسته مرکز آمار  
سال ۱۳۶۰ / شروع فعالیت در بخش خصوصی  
سال ۱۳۶۲ / آغاز فعالیت در شرکت پارت لاستیک که هنوز نیز ادامه دارد.



• به عنوان کارآفرین نمونه بفرمایید چه اقداماتی برای اشتغال‌زایی انجام داده‌اید؟  
پاسخ به این سوال را در قالب تاریخچه‌ی تاسیس و گسترش گروه کارخانجات پارت لاستیک خواهم داد.

• مجموعه کارخانجات خود را کمی معرفی کنید و بفرمایید بعنوان یک کارآفرین نمونه چه اقداماتی برای اشتغال‌زایی انجام داده‌اید؟

قبل از آن لازم است که نکته‌ی مهمی را بگویم. ایجاد شغل، حتی در بخش مولدی مثل صنعت، ممکن است مفید و مؤثر نباشد. اشتغال، بخشی از فرآیند تاسیس یک کسب و کار است که باید بر مبنای توجیه و منطق اقتصادی به وجود بیاید. به زبان ساده تر اشتغال باید در فعالیت‌هایی ایجاد شود که از بهره‌وری و سودآوری خوبی برخوردار هستند. اگر به این نکته‌ی مهم توجه نکنیم، در بلند مدت اشتغال به وجود آمده از دست می‌رود و پایداری لازم را نخواهد داشت.

در سال‌های آغاز فعالیت پارت لاستیک، تعداد کارکنان شاغل در شرکت ده نفر، مساحت شرکت دو هزار متر مربع و مساحت ساختمان‌ها ۸۰۰ متر مربع بود. اولین تولیدات ما محصولات ساده‌ای نظیر پاشنه‌ی کفش و انواع اورینگ بود. در حال حاضر بالغ بر ۲۲۰۰ نفر در گروه کارخانجات پارت لاستیک فعالیت می‌کنند. وسعت کارخانجات گروه در حدود ۳۰۰ هزار متر مربع و مساحت ساختمان‌ها بالغ بر ۱۰۰ هزار متر مربع است. این مجموعه‌ی صنعتی، در حال حاضر پیشرفته‌ترین قطعات لاستیکی مورد استفاده در خودروهای ساخت داخل را تولید می‌کند.

پارت لاستیک از سال ۱۳۶۹ تولید قطعات خودرو را آغاز کرد. به دنبال تصویب قانون خودرو در سال ۱۳۷۱، که افزایش تولید خودرو در کشور را به دنبال داشت، فعالیت واحد‌های قطعه‌سازی وارد مرحله‌ی جدیدی شد. در این دوران، و از سال ۱۳۷۴ به بعد، رشد پارت لاستیک روند سریعی به خود گرفت. روند رو به رشد پارت لاستیک که با تاسیس کارخانجات جدید همراه بوده است، هم‌چنان ادامه دارد. در حال حاضر گروه کارخانجات پارت لاستیک مشتمل بر ۱۰ واحد تولیدی پارت لاستیک، پویا گستر، بسپار سازه، شیمی پیدایش، همگر توس، بسپار تایان، لوله و پروفیل تهران، پایا مانده، پارسا یاران و ایران چاشنی می‌باشد.

کارخانجات ما تحت لیسانس ۴ شرکت معتبر اروپایی در این صنعت با نام‌های کوپر استاندارد

## دولت تلاش فراوانی در راه ایجاد فرصت‌های شغلی به عمل آورده است. به عنوانی مثال، هدف از وام‌هایی که برای بنگاه‌های زودبازده اختصاص داده می‌شود، ایجاد سریع اشتغال و کاهش بیکاری است. اما این مشکل در کشور ما دارای یک سابقه‌ی تاریخی است. ایران بیش از نیم قرن است که به درآمدهای نفتی وابسته است و ما همیشه مشکلات ریز و درشت اقتصادمان را با پول نفت پوشش داده ایم

هاجینسون، متسلرو پولسترامی باشند و با این شرکت‌ها قرارداد دانش فنی داریم. ما به عنوان یکی از تأمین‌کنندگان قطعات در پروژه‌ی ال ۹۰ انتخاب شده ایم. پارت لاستیک به دفعات به عنوان واحد نمونه‌ی صنعتی استان و کشور انتخاب شده است.

• چرا در کشور و جامعه‌ی ما بحث اشتغال‌زایی آن گونه که باید جدی گرفته نمی‌شود و یا به عبارتی بیش از حد و حدود برگزاری سمینار و میزگرد فراتر نمی‌رود؟

دولت تلاش فراوانی در راه ایجاد فرصت‌های شغلی به عمل آورده است. به عنوانی مثال، هدف از وام‌هایی که برای بنگاه‌های زودبازده اختصاص داده می‌شود، ایجاد سریع اشتغال و کاهش بیکاری است. اما این مشکل در کشور ما دارای یک سابقه‌ی تاریخی است. ایران بیش از نیم قرن است که به درآمدهای نفتی وابسته است و ما همیشه مشکلات ریز و درشت اقتصادمان را با پول نفت پوشش داده ایم. در چنین وضعیتی بخش خصوصی قوی که در حقیقت عامل اصلی ایجاد اشتغال و موتور محرک اقتصاد است در کشورمان به وجود نیامده است. ما تا نتوانیم شرایط لازم را برای حضور موفق بخش خصوصی فراهم کنیم، نمی‌توانیم به حل مشکل و ایجاد اشتغال امیدوار باشیم.

• از نظر شما الگوهای علمی و اجتماعی که می‌توان بر مبنای آن‌ها تولید اشتغال نمود چه مواردی می‌باشد؟

من متوجه منظور شما از الگوهای علمی نمی‌شوم. اگر منظورتان این است که علمای علم اقتصاد و مدیریت، الگوهایی صرفاً ذهنی را برای کارآفرینی طراحی کنند، چنین چیزی چندان امکان‌پذیر نیست. اگر می‌بینید، افرادی مثل بیل گیتس، ماتسوشیتا، هوندا، مایکل دل و... به عنوان الگوهای کارآفرینی در کتاب‌های مدیریت مطرح و معرفی می‌شوند، باید عرض کنم که این افراد فعالیت خود را از سطح بسیار پایین آغاز کرده‌اند و با توسعه دادن کارشان به الگوهایی بزرگ تبدیل شده‌اند. من می‌خواهم بگویم الگوها را باید در جامعه جستجو کرد، شناخت و به مردم و به ویژه جوانان معرفی کرد. الگوها افرادی هستند که فعالیت خود را از مشاغل کوچک شروع می‌کنند و با قدرت ریسک‌پذیری، برنامه‌ریزی و تلاش به سطح بالایی از موفقیت می‌رسند.

در کشورمان نسبت به معرفی الگوهای موفق کارآفرینی کوتاهی زیادی شده است. در ایران با وجود این که شرایط مناسب نبوده است، اما باز هم کارآفرین‌های موفق داریم. شاید شما نام آقای احمد خیامی را نشنیده باشید. اما حتماً نام ایران خودرو را شنیده‌اید. احمد خیامی به همراه برادرش بنیان‌گذار شرکت ایران خودرو (ایران ناسیونال سابق) است. خیامی حرفه‌ی خود را از سطوح بسیار پایین در گاراژهای مشهد آغاز کرده است. اما تلاش کرده و توانسته به موفقیت‌های فراوان برسد و شرکت بزرگی مثل ایران خودرو را تاسیس کند. نظیر خیامی در کشورمان زیاد هستند. اکثر کارخانجات مشهوری که شما می‌شناسید، کار خودشان را از سطوح پایین و با تعداد کمی کارگر آغاز کرده‌اند. حتی بسیاری از مدیران بزرگ صنعتی، خودشان در خط تولید کار کرده‌اند. شما هم اگر به قدرت جادویی که در نهادتان وجود دارد پی ببرید و از آن استفاده کنید می‌توانید موفق باشید.

• چرا در حال حاضر در کشور ما طبق قوانین و مقررات مصوب از کارآفرینان حمایت مادی و معنوی نمی‌شود؟

این موضوع نیاز به بررسی بیشتری دارد و به طور کلی نمی‌توان و نباید راجع به آن اظهار نظر کرد. یکی از دلایلی که از کارآفرینان حمایت مناسبی به عمل نمی‌آید، به خاطر این است که اقتصاد ایران وابستگی زیادی به نفت دارد و لذا احساس نیازی برای حمایت از کارآفرینی بوجود نیامده است.

اینکه برخی از قوانین در اقتصاد ایران بازدارنده بوده و یا حمایت مناسبی از کارآفرینان به

## هر فعالیت اقتصادی بر مبنای دو عامل ریسک و سود انجام می شود. در چند دهه ی اخیر مشاغل واسطه گری معمولاً سودهای بالایی داشته اند بدون این که ریسک چندانی داشته باشند

می زنند.

• برای رسیدن به الگویی واحد و مدون در این زمینه، آیا تجربه ی کشورهای جنوب شرقی آسیا که راه نسبتاً موفقیت آمیزی را طی کرده اند، می تواند مفید باشد؟

قطعا کشورهای آسیای جنوب شرقی در زمینه ی توسعه ی اقتصادی موفق بوده اند و بخش زیادی از این موفقیت ها به خاطر حمایت آن ها از کارآفرینان است.

ما برای موفقیت در این مسیر باید از تجربه ی کشورهای موفق استفاده کنیم و بدانیم آن ها چه اقداماتی انجام داده اند. بعنوان مثال، مالزی تا دو دهه ی پیش، یکی از کشورهای فقیر دنیا به شمار می آمد. ماهاتیر محمد، وقتی در سال ۱۹۸۱ به قدرت رسید، بیش از ۷۰ درصد از مردم مالزی فقیر بودند. در آمد سرانه ی آن ها تنها ۳۰۰ دلار و صادرات این کشور که تنها شامل قلع و لاستیک می شد، تنها



۴ میلیارد دلار بود. اما امروز در سایه ی رشد و توسعه ی فعالیت های تولیدی و صادراتی، تنها ۴ درصد از مردم مالزی فقیر هستند. درآمد سرانه مالزی در حال حاضر بیش از ۳۳۰۰ دلار است. صادرات مالزی به بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار در سال رسیده و مالزی به کشوری تبدیل شده که ۷۰ درصد از صادراتش را کالاهای تولیدی تشکیل می دهد. اشتغال ایجاد شده در این کشور به اندازه ای است که نه تنها بیکاری از بین رفته، بلکه ۲ میلیون کارگر خارجی در این کشور کار می کنند. دو عامل را به عنوای عوامل اصلی پیشرفت این کشور می دانند، اول، اهمیت دادن به بخش خصوصی، کارآفرینان و جلوگیری از بزرگ شدن دولت و دوم برقراری ارتباط مناسب با تمامی کشورها و به ویژه کشورهای پیشرفته.

• در پایان اگر صحبتی دارید بفرمایید؟  
ممنونم و از فرصتی که در اختیار من قرار دادید بسیار سپاسگذارم.

اجتماعی مناسب است. برخی از مؤلفه های فرهنگ صنعتی در ایران وجود ندارد. فرهنگ صنعتی و شرایط اجتماعی مواردی مثل نظم و انضباط، کار گروهی، میل به پیشرفت و تعالی، ارزشمند شمردن تولید، سطح علوم و تکنولوژی و رابطه صنعت و دانشگاه را شامل می شود. بهبود این شرایط نیاز به فرهنگ سازی و برنامه ریزی بلند مدت دارد.

ب - نقش دولت: حاکمیت با تصویب قوانین مناسب می تواند شرایط لازم را برای رشد و نمو کارآفرینان مهیا کند. متأسفانه بسیاری از قوانین موجود سرعت رشد صنعت را کند می کنند. علاوه بر این دولت با سرمایه گذاری های زیر بنایی، نظیر تامین برق، آب، گاز، شبکه مخابرات، جاده و... به تولید کمک می کند.

ج - نقش مدیران صنعتی: تمام مشکلات موجود را نباید به عملکرد نیروی کار و یا دولت مربوط دانست. برخی از مدیران بخش صنعت، اطلاعات اندکی از مدیریت به شیوه علمی دارند و با نگاه سنتی خود، صدمات فراوانی به صنعت

عمل نمی آید درست است، اما این همه ی مشکل نیست. بعضی اوقات ما از قوانین فراوان و پیچیده دچار مشکل می شویم. گاهی نیز قوانین خوبی به تصویب می رسد که متأسفانه سازوکار اجرایی مناسبی برای آنها در نظر گرفته نشده است و یا نظارت مناسبی بر حسن اجرای آن ها انجام نمی شود.

• بعضی معتقدند که حرفه ها و مشاغل دلالی و واسطه گری با دردسر و هزینه کرد کمتری روبرو می باشد و بازدهی و سود بیشتری دارد. به نظر شما علت اشاعه ی تفکر واسطه گری در اقتصاد و صنعت ایران چیست؟

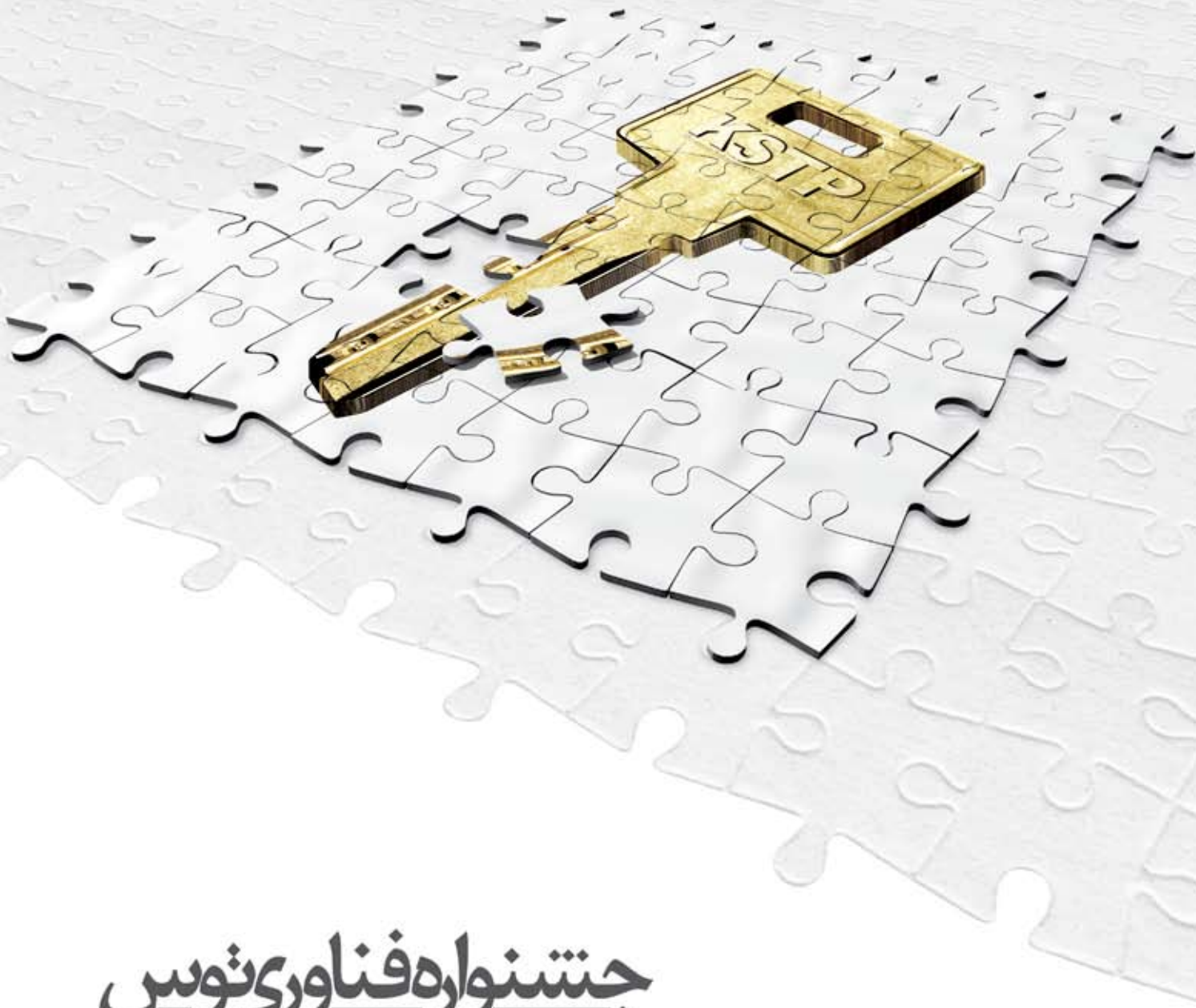
این ادعای صحیحی است که به عینه آن را در جامعه می بینیم. هر فعالیت اقتصادی بر مبنای دو عامل ریسک و سود انجام می شود. در چند دهه ی اخیر مشاغل واسطه گری معمولاً سودهای بالایی داشته اند بدون این که ریسک چندانی داشته باشند. اما چرا این گونه است؟ اقتصاد ایران

یک اقتصاد توزیعی است، نه تولیدی. ریشه ی این مساله به سهم کوچک بخش خصوصی از اقتصاد و رقابتی نبودن فضای اقتصاد ایران بر می گردد. در چنین شرایطی است که امکان دلالی و واسطه گری به وجود می آید. اگر شرایط اقتصادی ما رقابتی شود، و قوانین و مقررات ساده، شفاف و کارآمد تعریف شود، خود به خود فعالیت های واسطه گری و دلالی های کاذب حذف خواهد شد.

• چه پیشنهادی برای دولت و مجلس جهت رفع مشکلات کارآفرینان نمونه دارید؟

مشکلات موجود در صنعت کشور حل نمی شود مگر این که ریشه ی آن ها را بشناسیم و به دور از تعصب، هر یک به سهم خود در رفع آن ها تلاش کنیم. به عقیده ی من ۳ عامل اصلی برای مشکلات موجود میتوان معرفی کرد:

الف - فرهنگ و ویژگی های عمومی جامعه: صنعت نیازمند فرهنگ صنعتی و شرایط



# جشنواره فناوری نوین

**TOOS TECHNOLOGY FESTIVAL**

نمایندگانه دستاوردهای فناوری  
تقدیر از برگزیدگان یارک علم و فناوری خراسان

۹ دی ماه ۸۶ — ۹ الی ۶ بعد از ظهر  
متشدها کیلومتر ۱۱ جاده قوچین

تلفن: ۰۵۱-۵۰۲۳۳۳۳ | فاکس: ۰۵۱-۵۳۱۲۵۹۹

<http://www.kstp.ir> | [info@kstp.ir](mailto:info@kstp.ir)



یارک علم و فناوری خراسان